

Hyvä Seura -hanke

Raportti 2008

Hyvä Seura



Suomen Liikunta ja Urheilu
Finlands Idrott
www.slu.fi

Hyvä Seura

"Hyvän Seuran arvopohjana on Reilu Peli. Seuralla on innostava ja yhteisöllisyyttä rakentava johtamis- ja toimintakulttuuri. Seura tunnistaa toimintaympäristön tarpeet ja noudattaa yhdistystoiminnan pelisääntöjä. Hyviä Seuroja on monenlaisia: Seura voi painottaa kilpa- ja huippu-urheilua, lasten ja nuorten toimintaa, aikuisten kunto- ja terveysliikuntaa, erityisliikuntaa tai perheliikuntaa."

Seuran ja siellä toimivien ihmisten tavoitetilan saavuttamista tukee eri tahojen seurakouluttajat ja -kehittäjät, joiden toimintaedellytyksiä, motivaatiota ja osaamista kehitetään Hyvän Seura -hankkeen puitteissa.

Yksi keskeinen toiminnan perusta on lajiliittojen omat päätökset ja suunnitelmat seuratoiminnan kehittämistoimenpiteistä.





Sisällysluettelo:

Saatteeksi	4
1.Hyvä Seura pähkinäkuoressa	5
2.Lajiliittojen hankkeet	6
3.Maakunnallinen kehittämistyö, SLU-alueet	31
4.Valtakunnalliset palvelujärjestöt	51
5.Hyvä Seura -hankkeen tulevaisuus	54



Saatteeksi

Viimeisen kymmenen vuoden aikana liikuntajärjestöjen kehittämistyö on painottunut ns. toimialoihin. Toiminnan kenttä on jakaantunut lasten ja nuorten liikuntaan, aikuisten kunto- ja terveysliikuntaan sekä huippu-urheiluun. Lisäksi liikuntajärjestöt ovat mm. työstäneet monia projekteja myös yhteiskunnan hyvinvoinnin näkökulmasta. Seuratoiminta itseisarvona ja toiminnan perustana on jäänyt vähemmälle huomiolle.

Tämä havainto on tehty monissa liikuntajärjestöissä samaan aikaan ja sitä on vahvistanut Suomessa laajemmin virinnyt keskustelu kansalaistoiminnan merkityksestä sekä yksilön että koko yhteiskunnan hyvinvoinnille. Näiden ajatusten pohjalta käynnistettiin Hyvä Seura-hanke tammikuussa 2003. Tavoitteena oli koota yhteen seuratoiminnan tukemisesta kiinnostuneet tahot.

Työtavaksi valittiin verkosto ja avoin prosessi, jossa jokainen toimija ohjautuu omista tarpeistaan ja yhteiset asiat nousevat toiminnan kohteeksi yhteisen tekemisen kautta. Toimintaa ohjaa yhdessä luotu näkemys Hyvän Seuran piirteistä (visio). Näkemys antaa pohjaa niille lajista riippumattomille asioille, joita kannattaa työstää yhdessä. Keskeinen ajatus on tukea seuroja niiden omista ja erilaisista tarpeista käsin. Kyse on seuroissa toimivien ihmisten motiiveista ja innostuksesta.

Hanke lähti liikkeelle koulutuksen näkökulmasta. Tavoitteena oli tukea lajien seuratoiminnan kehittämishankkeita ja niissä toimivia kehittäjiä ja kouluttajia. Vähitellen koulutuksesta on laajennettu kokonaisvaltaiseen seuratoiminnan elinvoimaa kehittämiseen. Ytimessä on edelleen mukana olevien tahojen seurakehittäjät ja -kouluttajat, mutta mukaan on tullut myös uusia elementtejä kuten kuntayhteistyö, seuratoiminnan toimintaedellytysten kokonaisuus sekä innostuksen ja palkitsemisen korostunut rooli; esimerkkeinä mm. Pohjola-palkinnot Hyville Seuroille sekä Seuratoiminnan kehittämistuen pilotti.

Tämä raportti kuvaa vuoden 2008 työtä eri toimijoiden näkökulmasta. Mukana on kolmenkymmenenkuuden organisaation tavat toimia ja tulokset. Järjestöjen toimenpiteiden lisäksi Liikunnan koulutuskeskukset ovat mukana hankkeessa omilla ohjelmillaan. Raportti on tiivis eikä tee oikeutta kaikelle sille monipuoliselle työlle mitä eri tahot ovat tehneet itsenäisesti ja yhdessä. Avoimen prosessin ja omista tarpeista ohjautumisen periaatteiden mukaisesti toimintaa on mahdoton kuvata yksiselitteisesti. Työ vaihtelee lajeittain ja maakunnittain: lajit ovat erilaisia ja eri vaiheissa. Lisäksi myös maakuntien työtä koorinoivat SLU-alueet ovat erilaisia ja ohjautuvat omista tarpeistaan.

Edelleen tulevaisuuden haasteena on johtaa toimintaa siten, että erilaisuus on voimavara ja kuitenkin löytää ne keskeiset asiat, joita kannattaa ratkoa ja työstää yhdessä. Yksi tärkeä kehitysaskel tähän suuntaan on saavutettu, kun SLU-alueet ovat palkanneet päätoimiset seurakehittäjät ja SLU palkkasi seuratoiminnan asiantuntijan vahvistamaan Hyvä Seura -tiimiä. Vuonna 2008 valmistellun Seuratoiminnan kehittämistuki 2009-2011 päätoimisten palkkaukseen -pilotin tavoitteena on palkkatuen avulla saada seuroihin 200 uutta päätoimista ja 20 000 uutta harrastajaa. Lisäksi tuen avulla pyritään parantamaan nykyisten harrastajien tyytyväisyyttä ja toiminta-aktiivisuutta seuroissa. Syntyvien innovaatioiden ja koelajien kautta seuratoimintaan voi löytyä myös uusia toimintamalleja.

31.3.2009

AnuHalonen

Hyvä Seura -koordinaattori

1. Hyvä Seura pähkinäkuoressa

SLU-yhteisön Hyvä Seura -hanke yhdistää seuratoiminnan elinvoimasta kiinnostuneita tahoja. Tavoitteena on seuroissa toimivien ihmisten osaamisen ja innostuksen lisääminen ihmisten omia tarpeita ja valintoja kunnioittaen. Lisäksi tavoitteena on varmistaa liikunta- ja urheiluseurojen toimintaedellytykset sekä paikallisilla että valtakunnallisilla tukitoimilla. Yhteisenä visiona on luoda Hyvistä Seuroista turvallisia kohtaamisen paikkoja erilaisille motiiveille ihmisen koko elinkaaren ajalle. Hyvä Seura -verkostossa jokainen laji rakentaa omaan lajikulttuurinsa pohjautuvan seuratoiminnan tukihankkeensa. Laji hakee verkostosta tukea omien tarpeiden mukaan. Yhteistyötä ohjaa lajista riippumaton näkemys Hyvän Seuran piirteistä:

”Hyvän Seuran arvopohjana on Reilu Peli.

Seuralla on innostava ja yhteisöllisyyttä rakentava johtamis- ja toimintakulttuuri. Seura tunnistaa toimintaympäristön tarpeet ja noudattaa yhdistystoiminnan pelisääntöjä. Hyviä Seuroja on monenlaisia: Seura voi painottaa kilpa- ja huippu-urheilua, lasten ja nuorten toimintaa, aikuisten kunto- ja terveysliikuntaa, erityisliikuntaa tai perheliikuntaa.”



Hyvä Seura -hankkeen rakenne

Vuonna 2008 verkostossa toimi yhteensä 17 lajiliittohanketta, joille tukea antoivat valtakunnalliset ja maakunnalliset palvelujärjestöt (15) sekä liikunnan koulutuskeskukset.

Käytännön työtä tekee 250 seurakehittäjää, joiden osaaminen ja innostus ovat hankkeen ydintä; erilaiset kouluttajakoulutukset sekä kehittäjien tapaamiset valtakunnan ja maakuntien tasolla ovat keskeisiä seurakehittäjien työtä tukevia toimintamuotoja. Seurakehittäjät kohtasivat vuodessa yli 3 200 seuraa tulevaisuusiltojen, seurakoulutusten tai laajempien kehittämisprosessien merkeissä.

2. Lajiliittojen hankkeet

Hyvä Seura -hankkeen yhtenä perustana ovat lajiliittojen toimenpiteet. Jokainen laji rakentaa omista lähtökohdistaan ne toimintatavat ja sisällöt, joilla seuroja tuetaan. Hyvä Seura -hanke tuo tähän työhön lajista riippumattomia yhteisiä sisältöjä sekä edistää lajien välistä vuorovaikutusta ja toisilta oppimista. Keskeistä on myös vahvistaa lajien ja SLU-alueiden sekä muiden maakunnallisten toimijoiden yhteistyötä.

Vuoden 2008 toiminnasta raportoineet lajiliitot:

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| 1. AKK-Motorsport | 10. Ratsastusliitto |
| 2. Amerikkalainen jalkapallo | 11. Ringetteliitto |
| 3. Ampumaurheiluliitto | 12. Salibandyliitto |
| 4. Golfliitto | 13. Sulkapalloliitto |
| 5. Lentopalloliitto | 14. Suunnistusliitto |
| 6. Moottoriliitto | 15. Tanssiurheiluliitto |
| 7. Palloliitto | 16. Uimaliitto |
| 8. Pesäpalloliitto | 17. Urheiluliitto |
| 9. Purjehtijaliitto | |

Oheen on kuvattu lyhyesti lajien toiminta ja sen tavoitteet, toteutus, työn jatkosuunnitelmat ja toiminnan kehittämisen kohteet sekä tunnuslukuja seurakohtaamisista. Lajiliitot ovat hankkeissaan eri vaiheissa; osa lajeista on toiminnan suunnitteluvaiheessa, osalla on pilottitoimintaa ja osa hakee tukea olemassa oleville seurahankkeilleen.

Lajiliittojen yhteenveto:

Kohdattu yhteensä noin **1 500** seuraa ja mukana on ollut yli **12 000** seuratoimijaa.



Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Autourheilun parissa Hyvä Seura -hanke on ollut osana lajiliiton seuratoimintaa vuodesta 2005 lähtien. Hankkeen myötä on luotu seurakoulutuskokonaisuus, joka sisältää Seurajohtaja, Seuratiedottaja, Seurakymppi ja Seuran taloudenpito ja suunnittelu -koulutukset. Vuosittain järjestetään liiton aluekierron alueellisten seuratapaamisten muodossa. Näiden lisäksi järjestetään seuraseminaari joka toinen vuosi liittokokouksen yhteydessä. Liiton toimistolla Hyvä Seura -hankkeesta vastaa järjestöpäällikkö Anssi Kannas. Liiton kahdeksalla autourheilualueella toimintaa toteuttavat aluekoordinaattorit Mika Heinonen ja Jyri Ahonen sekä alueelliset seura- ja koulutusvastaavat.

Toteutus

Vuonna 2008 alueorganisaatioiden uudistuksen myötä päätoimiset aluekoordinaattorit aloittivat vuoden alussa toimessaan. Seurakoulutustilaisuuksia järjestettiin alueiden toimesta ja seurakoulutusten lisäksi järjestettiin tapahtumien ja kilpailujen järjestämiskoulutusta, toimitsijakoulutusta sekä lajitutkintokoulutusta. Lisäksi seuratoimijoita ohjattiin myös SLU:n aluejärjestöjen tilaisuuksiin tiedottamalla niistä mm. liiton tapahtumakalenterissa.

Seurakehityshankkeen kehittämisessä keskityttiin kuluneena vuotena nuorisotoiminnan ja seuratoiminnan strategiatyöhön. Syksyllä 2008 laadittiin liiton nuorisotoiminnan strategia vuosille 2009–2011, jonka pääpainopiste on nuorisotoiminnan laadun ja tukitoimien kehittämisessä tulevina vuosina. Seuratoiminnan kehittämistyössä aloitettiin seurojen laatujärjestelmän kehittäminen, jonka tavoitteena on luoda järjestelmä seurojen toiminnan laadun arvioimisen ja lisäämisen tueksi. Järjestelmän on myös tarkoitus toimia seuroille kannustimena toimintansa arvioimiseen ja kehittämiseen.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Nuorisotoiminnan strategian mukaisesti on lajiliittoon perustettu nuorisovaliokunta, joka jatkossa vastaa osaltaan liiton nuorisotoiminnan kehittämisestä ja laaditun strategian toteuttamisesta yhdessä liiton hallituksen kanssa. Seurojen nuorisovastaavien tapaaminen järjestetään maaliskuussa. Seurojen laatujärjestelmän kehittämistä jatketaan edelleen tavoitteena saada laatujärjestelmä käyttöön vuodelle 2010. Koulutusten osalta alueilla kehitetään uusia koulutusmuotoja täydentämään aikaisemmin luotua seurakoulutuskokonaisuutta. Keväällä tullaan järjestämään perinteeksi muodostunut liiton aluekierron ja syksyllä liittokokouksen yhteydessä seuraseminaari.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Kuluvan vuoden suurimpana haasteena ja kehittämisen kohteena tulee olemaan edellä mainitun seurojen laatujärjestelmän luominen ja uusien koulutusmuotojen kehittäminen.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- | | |
|------------------------------------|-----|
| • järjestettyjä tilaisuuksia: | 8 |
| • kohdatut seurat: | 63 |
| • osallistujia eri tilaisuuksissa: | 106 |
| • muut koulutukset: | 152 |
| joissa arvioilta 2300 henkilöä | |



yhteyshenkilö **Matti Sorsa**

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Suomen Amerikkalaisen Jalkapallon Liitto jatkoi oman seuratoiminnan kehittämisohjelmaansa liiton vuosille 2006-2009 ajoittuvan strategian suunnassa. Hyvä Seura -tilaisuudet keskitettiin liittokokouksiin sekä seurakohtaisiin teemailtoihin. Toiminnan tavoitteena on seuratoimijoiden osaamisen vahvistaminen ja uuden toiminnan käynnistäminen (seurat, joukkueet).

Toteutus

Tarjottiin Starttikurssia työväliseksi paikallistason toimijoille. Kurssi toimii lähtöruutuna niin uuden toiminnan käynnistämiseksi kuin seuran lasten- ja nuorten liikunnan pelisääntöjen tarkistamisessa. Starttikurssit olivat seuroille ilmaisia ja vapaasti tilattavissa.

Sekä kevät- että syysliittokokousten yhteydessä järjestettiin valtakunnalliset seurapäivät. Keväällä teemana oli tuleva 30 v- juhlavuosi ja syksyllä pohdittiin seuran roolia työnantajana. Seurapäivillä toimi alustajina lajixperttien lisäksi asiattuntijoita kunnan liikuntatoimesta sekä Työhön kutsu -hankkeesta. Loppuvuodesta saatiin valmiiksi Nuorisotoiminnan manuaali. Tämä laaja ja yksityiskohtainen teos antaa hyvän kokonaiskuvan lajin nuorisotoiminnasta (käynnistäminen, toteutus, toiminnan laadun kehittäminen). Materiaalia voi käyttää niin vasta-alkaja kuin kokenutkin seuratoimija. SAJL:n vahvan tuen myötä syntyi kaksi uutta lajiseuraa toinen Saloon ja toinen Hyvinkäälle.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Jatketaan valtakunnallisten seurapäivien pitämistä liiton vuosikokousten yhteydessä. Päiville pyydetään alustajia Hyvä Seura -verkoston kautta. Edistetään seurojen liittymistä liikunnan aluejärjestöjen jäseniksi viestimällä aktiivisesti aluejärjestöjen palveluista. Ylläpidetään ja markkinoidaan tukitoimia uusien seurojen sekä joukkueiden perustamiseksi.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Kehittämisen kohteet:

Seurojen valmiudet toimia työnantajina sekä kyky rekrytoida uusia harrastajia.

Liiton vuosia 2010-2015 koskevan strategian linkittäminen seuratason toimintaan.

Haasteet:

Yhteisen ajan löytäminen kehitystyölle.

Seuratoimijoiden motivointi lajivalmennuksen ulkopuoliseen toimintaan.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| • järjestettyjä tilaisuuksia: | 8 |
| • kohdatut seurat: | 22 |
| • osallistujia eri tilaisuuksissa: | 75 |

Toiminnan kuvaus, tavoitteet ja toteutus

Suomen Ampumaurheiluliitossa Hyvä Seura-prosessia on tehty seitsemän vuoden ajan. Vuoden 2008 painopisteenä oli seurojen ja alueiden avaintoimijaverkoston vahvistaminen. Lisäksi SAL:n seuratoiminnan perusasioiden kirkastaminen oli avainasemassa.

Seura- ja järjestötoiminnan keskeisimmät tulokset:

Aluetoiminnan toimintamallia selkeytettiin. Kohdattiin 42 seuraa ja 140 seuratoimijaa. Seuratoiminnan kehittämisessä keskityttiin nuorten toimintaedellytysten vahvistamiseen.

Nuorisotoiminnan keskeisimmät tulokset:

Keskityttiin nuorisotoiminnan avaintoimijaverkoston toimintaan ja I-tason koulutuksen käynnistämiseen SAL:n koulutus uudistuksen jälkeen.

Avaintoimijaverkosto kokoontui kahdesti. Yhteensä 30 seuratoimijaa. Saatiin valmiiksi I-tason valmentajakoulutuksen uudistus yhteistyössä Suomen Urheiluopiston valmennusinstituutin kanssa. Ohjaajakoulutuksen sisältö ja toimintamalli vakiintui. Perustekniikan oppaat pistooli- ja kivääriammuntaan olivat erittäin suosittuja.

Tapaamisissa ja koulutuksissa olivat vaihtelevasti mukana seuraavat liiton toimihenkilöt: Nuorisopäällikkö Riikka Lahti, valmennuksenjohtaja Leena Paavolainen ja toiminnanjohtaja Risto Aarrekiivi.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: 6
- kohdatut seurat: 42
- osallistujia eri tilaisuuksissa: 170

Suomen Golfliitto – Hyvää Golfseuraa



Yhteyshenkilöt Anna-Lena Vilo (2008), Eva Valtanen, Alekski Valta

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Seuratoiminnan kehitystä tuettiin etenkin seuran sisäisesti järjestettävien peruskoulutusten kautta, joissa seuran eri toimijat saatiin yhteen. Yhtenä Golfhjaajan peruskurssin tavoitteena on lisätä yhteisymmärrystä ja luoda paremmat edellytykset yhteistyölle vastuuhenkilöiden kesken. Koulutuksiin osallistui uusien tulokkaiden lisäksi myös seurassa olevat aktiiviset ohjaajat. Mukaan saatiin myös eri toimikuntien jäseniä, kapteenit, puheenjohtaja sekä ammattivalmentaja ja toiminnanjohtaja. Lisäarvo koulutuksissa oli juuri uusien tulijoiden ja kokeneiden toimijoiden välinen vuorovaikutus; kokemuksen jakaminen, jatkuvuuden varmistaminen ja yhtäläillä uusille ideoille ja toimintatavoille avautuminen.

Tuomarikoulutukseen liittyen uutta tänä vuonna oli että 1-tason seuratuomarikurssi tarjottiin tilaustyönä seuroille, 15 seuraa hyödynsi mahdollisuuden. Seuratuomarikurssi järjestettiin myös alueellisesti Helsingissä, Salossa ja Tampereella. ”Hyvää Golfseuraa – Aluetapaamiset” eivät toteutuneet vähäisestä osallistujamäärästä johtuen. Oletettavaa on, että se mitä aluetapaamisissa tavoiteltiin, toteutuu aluevalmennustoiminnan ohessa tarjottavien teemakoulutusten myötä. Nämä tapahtumat luovat hyvän kontaktipinnan eri tason toimijoiden kesken ja mahdollistavat hyvän ja monipuolisen jatkokoulutusohjelman.

Toteutus

- I-tason seurakohtaiset peruskoulutukset
- alueelliset teemakoulutukset/aluetapaamiset

Työn jatkuminen vuonna 2009

- vahvistetaan edellä mainittuja toimenpiteitä
- pilotoidaan muutamaa Hyvä Seura -koulutuspuun osasta (esim. Nappaa mukaan ja/tai Johda innostavasti ja/tai Hyvää seuraa seminaari)

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

- I- ja II-tasojen väliin lisää teemakoulutuksia
- alueellisen toiminnan vahvistaminen
- alueellisten toimijoiden verkostoituminen

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia
- 1-tason Golfhjaajan peruskurssi (GOPK) alueellisesti 5 tapahtumaa, seurakoulutuksia 12 joissa mukana osallistujia neljästätoista seurasta. Näissä kaikissa yhteensä 202 osallistujaa

Koulutustapahtumat 2008	Osallistujat	Koulutuspäivät
Golfhjaajan peruskurssi	202	34
Golfhjaajakoulutus	44	30
Valmentajan Ammattitutkinto	10	10 (lajijaksot)
Hyvää Seuraa Aluetapaamiset	-	-
Jatkokoulutukset	85 + Alue*	9 + Alue*
Seuratuomarikoulutus	269	20
Aluetuomarikoulutus	109	8
	719	111

*Alueellisia teemakoulutuksia oli 12 kappaletta (kaikki olivat päivän koulutuksia), joissa hieman yli 100 osallistujaa.

Hyvä Seura -koulutuspuu

www.slu.fi/koulutuspuu



uudet seura-aktiivit

**koulutus- ja
talousvastaavat**

joukkueen johtajat

**ohjaajat ja
valmentajat**

**hallituksen ja
jaosten jäsenet**

lasten vanhemmat

kilpailujen johtajat

SLU

Yhteyshenkilöt Ari Paloniemi

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Lentopalloliiton seurapalvelujärjestelmä luo uusia tuotteita seuratoiminnan tarpeisiin ja laadun arviointiin. Koulutuksen kautta seuratoimijat, ohjaajat ja valmentajat saavat innostavan väylän itsensä kehittämiseen ja paikallisen toiminnan laadun parantamiseen. Valtakunnallinen aluekehittäjäverkosto on kontaktipinta seurojen kysynnän ja tarjolla olevien palveluiden kohtaamisessa. Sinetti- ja Yhteiset Pallot – seurojen toimintoja yhtenäistettiin ja yhteistyöverkostoja hyödynnettiin sopimusten ja koulutusten avulla aiempaa paremmin. Uudet ja osin päivitettyt työkalut ja oppaat palvelivat aiempaa konkreettisemmin koko seurakenttää.

Toteutus

Vuoden aikana työstettiin Lentopalloliitolle merkittävä työkalu eli Seuratoiminnan Laatuarviointi, jonka ensimmäinen arviointikausi on 9.6.2008 – 7.6.2009. Arviointi on työkalu, jonka tavoitteena on parantaa seurojen arkea nimenomaan kehittämistoimenpiteitä tukien.

Tärkeimpiin tapahtumiin kuuluivat aikaisempien vuosien tapaan maakunta- sekä tuki- ja työryhmäillat, joita toteutettiin 10 ja joissa Liiton työntekijät kohtasivat lähes 100 seuraa. Lisäksi perinteisemmät seurakohtaiset kehittämispäivät ja -illat kuuluivat luonnollisesti ohjelmaan.

Valtakunnalliseen Sinettiseuraseminaariin Tampereella osallistui 24 henkilöä 13 lentopalloseurasta. Keskeinen tapahtuma oli myös Jyväskylässä 30- 31.8 toteutetut hallituksen sekä alue- ja maakuntajaostojen suunnittelupäivät Jyväskylässä. Vuosittain järjestettävät päivät linjaavat tärkeältä osaltaan Lentopalloliiton seuratoimintaa.

Lentopalloliitto on vuosien mittaan parantanut verkostoyhteistyötä. Seuratoiminnan kehittämisen kannalta merkittävimpiä yhteistyökumppaneita ovat SLU-alueet, Nuori Suomi ry ja Suomen Valmentajat. Vuonna 2008 Lentopalloliitto uusi SLU-alueiden kanssa kirjalliset yhteistyösopimukset, joiden kautta yhteistyö tiivistyi mm. seuratoimintakoulutusten hyödyntämisen osalta. Lentopalloliitto koulutti kaikkiaan 120 opettajaa yhteistyössä SLU- alueiden kanssa. Nuori Suomen kanssa toteutui yhteistyötä Sinetti-seuratoiminnan ohella mm. materiaalin tuottamisen ja monipuolisuushankkeen kautta. Nuori Suomi ry:n paikallistukea sai lähes 20 lentopalloseuraa. Nuoren Suomen ja Suomen Valmentajien kanssa yhteistyö oli merkittävää myös Hyvä Harjoittelu - hankkeen tiimoilla.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Seurojen elinvoimaisuutta vahvistetaan tukemalla keskeisimpiä painopisteitä, joita ovat seuratoiminnan laatuarviointi ja kasvattajaseura-avustukset. Alue- ja maakuntajaostojen toimintaa tehostetaan järjestämällä niille kehittämiskoulutusta. Edellistä vuotta kattavampi aluekehittäjäverkosto parantaa omalta osaltaan seurapalvelujen määrää ja laatua. Yhteistyöverkostojen palveluiden aiempaa parempi hyödyntäminen on myös vuonna 2009 selkeä ja realistinen tavoite.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Seuratoimintakoulutusten lisääminen on selkeä haaste ja nimenomaan yhteistyöverkostoja hyödyntämällä. Uusi Seuratoiminnan Laatuarviointi on merkittävä uusi työkalu, joka parhaimmillaan tukee erinomaisesti seurojen kehittämistyötä. Ohjaaja- ja valmentajakoulutusten osalta haasteena ovat koulutusten uudet sisällöt ja osin linjaukset. Myös yhteistyön tiivistäminen toimialaryhmien välillä Liiton sisällä on samalla sekä haaste että iso mahdollisuus.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **115**
- kohdatut seurat: **128**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **850**
- lisäksi liiton virallisissa ohjaaja- ja valmentajakoulutuksissa: **520**

Hyvä Seura -koulutuspuun kurssit ja osallistujamäärät

- Tiedossa on, että Lentopalloliiton seurat ovat hyödyntäneet koulutuspuun kursseja, mutta emme ole saaneet lajikohtaisia osanottajaluetteloita SLU-alueilta.



Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

SML:n käynnistämä kerhotoiminnan kehitystyö jatkui vuonna 2008 ja tavoitteena oli vuosien 2006 ja 2007 aikana läpikäydyn kerhokyselyn ja kyselyn tulosten yhteenvedon kautta hahmottuneiden ongelmien purkaminen. Tärkeimmiksi painopisteiksi muotoutuivat aikaisempien vuosien selvitysten ja aluetilaisuuksien kautta koulutusmateriaalien kehittäminen, kerhoille tarjottavan valmentaja ja toimitsijakoulutuksen lisääminen sekä suoran taloudellisen kerhotuen jakaminen kerhojen suunnittelemiin kerhohankkeisiin. Ympäristöasioiden kehittäminen ja harrastajien ympäristötiedon lisääminen sekä koulutusmateriaalin tuottaminen olivat tehtävälliställä osana harrastuspaikkojen edunvalvontatyötä.

SML:n toimisto tarjosi aikaisempien vuosien tapaan tukea kerhotoiminnan kysymyksissä ja viime vuosien aikana projektin positiivista antia ovat olleet lajiliittoon kohdistuneiden yhteydenottojen lisääntyminen moottorikerhojen kehittämiseen liittyvissä asioissa. Jäsenistön aktivoituminen on ollut kohtuullisella tasolla huomattavissa. Tästä kertoi 2008 loppuvuodesta toteutettu kysely, jonka vastaukset saatiin toimistolle huomattavasti pienemmällä työpanostuksella kuin aikaisemmin sekä aktiivinen kerhotuen hakeminen vuoden 2009 alussa.

Toteutus

Koulustoittoiminnan tueksi perustettiin työryhmä, jonka työn tuloksena SML koulutusmateriaali on uudistettu monelta osin. Ympäristöryhmän toiminnan tuloksena syntyi kerhotason koulutusmateriaali, jota kerhot voivat hyödyntää oman jäsenistön perehdyttämiseksi ympäristöön liittyviin asioihin. Ympäristötyössä yhteistyötä tehtiin Ympäristöministeriön, SLU:n ja AKK:n kanssa. Kouluttajien kanssa järjestettiin kehitystilaisuuksia, joissa sovittiin koulutuksen linjauksista ja vuoden aikana toteutettiin 8 toimitsijakoulutusta, joihin osallistui yhteensä lähes 300 harrastajaa. Näiden tilaisuuksien lisäksi SML kerhoille tarkoitettua C-tason materiaalin pohjalta järjestettiin kerhojen toimesta 22 koulutustilaisuutta ympäri Suomea.

Kerhotukea jaettiin ensimmäistä kertaa ja moottorikerhoille suunnattu kerhotuen haku päättyi tammi-kuun lopulla. Kerhotuen jakamista kokeiltiin ensimmäisen kerran vuonna 2008 ja hakemuksia tuli määräaikaan mennessä 14 kappaletta. SML myönsi tukea kaikkiin hankkeisiin ennalta annettujen kriteerien pohjalta ja jaettu tukisumma vaihteli 250€ - 1100€ välillä. Suunnitelluista 14 hankkeesta kaikkiaan 12 toteutui ja moottorikerhot raportoivat hankkeiden onnistumisesta SML:n toimistolle marraskuun loppuun mennessä.

Tulokset esiteltiin SML:n hallitukselle ja kerhotuen jakamista päätettiin jatkaa ainakin vuonna 2009. Kerhotuen jakamisen kriteerinä on uusien, mahdollisimman laajasti jäsenistöön liittyvien toimintojen kehittäminen, joilla tuetaan päivittäistä moottorikerhotyötä. Toiminta voi olla jäsenistön ja junioreiden kilpailuun, valmennukseen, ympäristöön tai esimerkiksi koulutukseen liittyvää toimintaan, jolla kehitetään moottorikerhon palveluja ja jolla pyritään synnyttämään pitkäkestoisia toimintoja kerhon perustoimintojen tueksi. Kerhotuen jakamisesta saadut kokemukset olivat pääosin positiivisia.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Työ jatkuu vuonna 2009 ja suunnittelun pohjalle toteutettiin toistamiseen vuoden 2006 kaltainen moottorikerhoille suunnattu kysely. Tulosten yhteenvedo valmistui joulukuussa 2008. Moottorikerhojen toiminta painottuu vahvasti kerhon järjestämisen ajoharjoittelun ja kilpailutoiminnan ympärille ja tämä huomioidaan uusissa suunnitelmissa. Kerhojen kanssa jatketaan erilaisten hankkeiden tukemista. Erilaisten koulutustilaisuuksien tarve toimitsija- ja valmentajakoulutuksien rinnalla arvioidaan jälleen vuoden aikana ja suunnitelmia laaditaan vastaamaan kerhojen tarpeita. Kerhotuen jakaminen on myös jo aloitettu ja helmikuuhun 2009 mennessä hakemuksia oli tullut lähes 2 kertaa vuoden 2008 anomuksiin verrattuna, joten myös tältä osin aktivoitumista on tapahtunut.

Toiminnan kehittämisen haasteet

Haasteena lajiliittojohtaisen moottorikerhotoiminnan kehityshankkeen eteenpäin viemisessä on kerhojen toiminnan perinteisesti vahva painottuminen itse moottoriurheilun harrastamiseen ja järjestötoiminnan kehittämistä ei ole koettu joko tarpeelliseksi tai mielekkääksi oman harrastamisen osana. Ongelma ei sinänsä ole uusi ja toistuu monesti useiden eri lajien piirissä. SML:n tavoite on suunnitella kehitystoimia ja laatia uusia suunnitelmia jäsenkerhoille suunnattujen tukitoimien toteuttamiseksi tehokkaalla tavalla moottorikerhojen toimintatavat huomioiden. Tavoitteena on, että moottoriurheiluyhteisön yhteenkuuluvuus saisi tulevaisuudessa vahvempia piirteitä ja yhteiskunnallinen edunvalvontatyö saisi yhä tukevamman pohjan yhteenkuuluvuutta kokevasta harrastajakunnasta.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: 30
- kohdatut seurat: –
- osallistujia eri tilaisuuksissa: 300





Yhteyshenkilö Timo Huttunen

Toiminnan toteutus

Toimenpiteet:

- 1) toteutetaan FootPass-auditointeja ja tuetaan seurojen sinettiprosesseja
- 2) toteutetaan alueelliset Isännän Ääni -seuraseminaarit kevään aikana
- 3) käynnistetään Palloliiton oma ESR-hanke vuosille 2008-2013
- 4) toteutetaan SPL JET –ammattitutkintokoulutushankkeet

Mittarit:

- 1) FootPass-auditointujen seurojen määrä (85) ja sinettiseurojen määrä (55).
- 2) Alueellisten Isännän Ääni -seuraseminaarien kohtaamien seurojen ja henkilöiden määrä (100 seuraa/300 henkilöä).
- 3) ESR-hankehaun toteutuminen vähintään kymmenen seuran voimin.
- 4) SPL JET I -koulutuksesta valmistuneiden ammattitutkintojen (13) ja SPL JET II -koulutukseen hyväksytyjen osallistujien (16) määrä

Toteuma:

- 1) FootPass-auditointujen seurojen määrä (75) ja sinettiseurojen määrä (50).
- 2) Alueellisten Isännän Ääni -seuraseminaarien kohtaamien seurojen ja henkilöiden määrä (120 seuraa/270 henkilöä).
- 3) ESR-hankehaun toteutuminen 15 seuran voimin.
- 4) SPL JET I -koulutuksesta valmistuneiden ammattitutkintoja 13 ja SPL JET II -koulutukseen hyväksytyjen osallistujia 16.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Vuoden aikana toteutetaan yhteensä 35-40 FootPass -auditointia (30 II kierroksen ja 5-10 uutta). Sinetti-seuraprosessi on käynnistynyt vähintään 10 jalkapalloseurassa, joista vähintään 5 saa statuksen. FootPass -auditoinnin tukitoimeksi käynnistetään uusi FootStep -pilottikoulutus, joka toteutetaan Tampereen, Turun ja Satakunnan piirien alueella 5-7 seuralle vuoden 2009 aikana.

Alueellisissa Isännän Ääni -seuraseminaareissa (4) on mukana vähintään 100 seuraa ja 300 osallistujaa. 16 Johtamisen Erikoisammattitutkintoa.

Tavoitteena on, että OPM suoran seuratuon avulla 40 jalkapalloseuraan (tai seurayhtymään) palkataan uusi päätoiminen työntekijä. Luotettava ja ajan tasainen osapäivä- ja päätoimisten seura-, piiri- ja liiton työntekijöiden rekisteröintijärjestelmä valmistuu. Eri toimenkuvilla seuratyössä toimivien työsopimusmallit valmistuvat ja ne ovat ladattavissa Materiaalisalkusta. Toimenpiteet seuratyöntekijöiden (päätoimiset ja vapaaehtoiset) työssä jaksamisen tukemiseksi ovat käynnistyneet.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **150**
- kohdatut seurat: **304**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **610**



Yhteyshenkilöt: Arto Ojaniemi, Risto Ojanperä

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Kotiseuratoiminta 2008 Pesäpallon kotiseuratoiminnan keskeinen ideologia on yhteisöllisyyden ja eri sukupolvien välisten kohtaamispaikkojen luominen. Tavoitteena on luoda ihmisille läpi elämänkaaren kestävä toiminta- ja kasvuympäristö.

Toteutus

Kauden 2008 tavoitteena oli liiton toimintasuunnitelman mukaisesti järjestää 200 seurakäyntiä ja kohdata 4500 ihmistä. Tähän tavoitteeseen ei aivan päästy (toteuma 190 seuraa / 4087 ihmistä). Toinen keskeinen tavoite oli lasten harrastustoiminnan, pesiskoulun, järjestäminen 100 seurassa. Kotiseuratoiminnan tueksi käynnistettiin ns. kärkietenijäkoulutus, jonka tavoitteena on kokonaisvaltainen seuratoiminnan kehittäminen ja toimintakäsikirjan luominen. Koulutukseen osallistui 10 seuraa. Kotiseuratoiminta onkin ideologialtaan luonnollista ja laadukasta toimintaa, jonka omaksuminen tulee luonnollisen tavalla, ei siis määrämittaisten projektien ja hankkeiden avulla.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Seurakäyntien edelleen tehostamisen kautta pyritään elvyttämään myös toiminnallisesti hiipuneita seuroja. Lasten ja nuorten toiminnan kehittämiseksi koulutetaan pesiskoulujen rehtorit ja luodaan toiminnalle laatukriteerit. Kärkietenijäkoulutukseen valitaan seuraavat 10 seuraa.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Kotiseuratoiminnan päätavoite 2009 on valtakunnallisen senioritoiminnan aloittaminen paikallisen seuratoiminnan tukemiseksi. Toinen kotiseuratoimintaa tukeva tavoite on järjestää valtakunnalliset seuratoiminnan ja lajin kehittämisspäivät eri sukupolvien kesken.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **200**
- kohdatut seurat: **116**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **4087**

Suomen Purjehtijaliitto



Yhteyshenkilö Pirkko Patja

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Seurojen oma aktiivisuus ja tahtotila ovat Purjehtijaliiton seuroja koskevan toiminnan lähtökohtia: seurat päättävät itse, mitä ne tahtovat toiminnaltaan, mitä arvoja toteuttavat ja minkälaista toimintaa painottavat. Purjehtijaliitto tukee erityisesti sellaisia seuroja, jotka haluavat profiloitua tavoitteellista toimintaa harjoittaviksi urheiluseuroiksi.

Toteutus

Seuratoiminnan kehittämistä tuettiin järjestämällä Seuraseminaari, Junioripurjehduspäivät, kilpailunjärjestäjäkoulutuksia, seuraohjaajakoulutuksia ja Turvallisuunnitelma -koulutus sekä järjestämällä alueta-paamisia ja tekemällä seurakäyntejä. Lisäksi tarjottiin seuroille mahdollisuutta tehdä liiton avustuksella seuran toiveiden mukaan räätälöity sähköinen jäsenkysely. Kyselyn toteutti kolme seuraa (EMK, HTPS ja M).

Työn jatkuminen vuonna 2009

Jatkossa tavoitteena on erityisesti tarjota seuroille tietoa ja työkaluja oman seuran toiminnan arvioimiseksi sekä toiminnan osa-alueiden kehittämiseksi. Perustoiminnan lisäksi jatketaan entuudestaan hyväksi havaittuja toimintamuotoja (Seuraseminaari ja Junioripurjehtijapäivät) ajankohtaisilla aiheilla. Tavoitteena on myös kahden vuoden tauon jälkeen järjestää oma seurajohtajakoulutus.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Toiminnan kehittämisessä painotetaan tiedonkulun kehittämistä mm. uudistamalla Purjehtijaliiton kotisivut paremmin palvelemaan seurojen tarpeita. Kotisivuille tehdään oma osio seurojen järjestämille koulutuksille, jotka ovat avoimia myös muiden seurojen jäsenille. Näin pyritään lisäämään etenkin pienten seurojen mahdollisuutta saada koulutusta jäsenistölleen. Erityisenä haasteena tulevana vuosina on herätellä seuroja rekrytoimaan uusia jäseniä, kehittämään toimintatapojaan ja tarjoamaan palveluja myös veneettömille purjehduksesta kiinnostuneille henkilöille.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **18**
- kohdatut seurat: **101**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **230**



Yhteyshenkilö vt. harrastepäällikkö Katri Klinga (Marian Kivinen äitiyslomalla)

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Suomen Ratsastajainliiton tavoitteena on, että ratsastusseura koetaan yhteisönä, jonka toiminta on mielekästä, ja johon halutaan kuulua. Ratsastusseuroja oli vuoden 2008 lopussa 417, ja niissä oli jäseniä 42 125. Jäsenmäärä kasvoi edellisvuodesta kahdella tuhannella henkilöllä. Tavoitteena on, että vuonna 2010 Suomen Ratsastajainliitossa on 50 000 jäsentä. Lajia harrastaa noin 150 000 henkilöä.

Liiton strategia ”Ratsastuksen johtavat ajatukset ” uudistettiin vuoden 2008 aikana. Strategiassa liiton toiminta jaettiin kolmeen toimialaan; harraste-, nuoriso- ja kilpailutoimintaan. Seuratoiminta on osa harrastetoimintaa. Liiton harrastetoimintaa ohjaa harrastevaliokunta, joka vastaa harrastusratsastuksen strategisesta kehittämisestä sekä seuratoiminnan, nuorisotoiminnan, ratsastuskoulu/tallitoiminnan, hevosryttiliikunnan ja terveysliikunnan edistämisestä.

Toteutus

Osallistuttiin Hyvä Seura -verkoston toimintaan. Kannustettiin seuroja aktiiviseen toimintaan ja tarjottiin niille liiton alueorganisaation kautta strategiakoulutusta, Oman Seuran Analyysiä ja Hyvä Seura -koulutuspuun kursseja. Tuettiin alueellisia seurakohtaisia kaikilla liiton kahdeksalla alueella. Koottiin alueilta harraste- ja seuratoiminnan yhteyshenkilöitä ja käynnistettiin yhteistapaamiset ja yhteydenpito. Jatkettiin Vuoden Ratsastusseura -kilpailua, johon osallistui 40 ratsastusseuraa.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Ratsastajainliiton pääteemana vuonna 2009 on seuratoiminta. Vuoden alusta liittoon saatiin palkattua kokopäiväinen tallivastaava, joten harrastepäällikköllä jää enemmän aikaa seuratoiminnan kehittämiseen.

Jatketaan alueiden järjestämiä alueenseurojen yhteistapaamisia. Käynnistetään ja osalla alueista jatketaan alueellisia seurojen puheenjohtajapäiviä. Järjestetään seuraseminaari liiton kevätkokouksen yhteydessä.

Jatketaan alueiden harraste- ja seuravastaavien toimenkuvien kehittämistä ja toimintamallien selkeyttämistä. Kannustetaan alueita järjestämään seuroilleen Hyvä Seura -koulutuspuun kursseja. Vuoden Ratsastusseura -kilpailua jatketaan ja siinä jaetaan palkinnot myös alueellisille voittajille.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Strategiassa 2015 määritellään, että jokaisella seuralla on kirjallinen toimintalinja/strategia, joka tarkistetaan vuosittain. Vapaaehtoistoimintaa arvostetaan. Ratsastusseurat ja -koulut tekevät tiivistä yhteistyötä keskenään ja verkostoituvat muiden toimijoiden kanssa. Seurat kannustavat ratsastajia liikkumaan monipuolisesti ja huolehtimaan hyvinvoinnistaan.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

SRL-alueilla on järjestetty alueellisia seurakohtaamisia sekä useita muita koulutustapahtumia, joissa seurat ja niiden jäsenet ovat tavanneet toisiaan. Esimerkiksi Kaakkois-Suomen seurakohtaamisessa oli 18 osallistujaa yhdeksästä seurasta ja Keski-Suomen seurakohtaamisessa oli 66 osallistujaa kahdeksasta seurasta. Tarkemmat luvut eivät vielä helmikuun lopulla olleet käytettävissä.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- | | |
|------------------------------------|-----|
| • järjestettyjä tilaisuuksia: | - |
| • kohdatut seurat: | 32 |
| • osallistujia eri tilaisuuksissa: | 120 |

Hyvä Seura -koulutuspuun kurssit ja osallistujamäärät

- Ratsastajainliiton alueet ovat järjestäneet ainaki Päätä oikein -kurseja ja Hyvää Seuraa -seminaareja vuonna 2008. Tarkemmat luvut eivät ole vielä käytettävissä.
- SRL:n alueiden nettisivuilla on tiedotettu myös SLU-alueiden järjestämisestä, kaikille lajeille avoimista kurseista, joihin on osallistunut myös ratsastusseurojen jäseniä.



Yhteyshenkilö Sari Honkalehto

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Vuoden 2007 aikana toteutetun seurakyselyn pohjalta suunniteltiin ringetteseurojen omista tarpeista lähtöisin oleva koulutus ja seurakäyntien sarja. Uuden suunnitelman mukainen pilottikoulutus toteutettiin Lounais-Suomen alueella. Tavoitteena on käydä läpi kaikki Ringeteliiton jäsenseurat noin kahden vuoden sisällä joko yksilöllisissä seurakäynneillä tai Lounais-Suomen mallin mukaisilla yhteisillä koulutuksilla. Erityisesti lasten ja nuorten ohjaajien ja valmentajien laadun ja määrän lisäämiseen haetaan alueellisia ja paikallisia keinoja. Yhteinen tavoite on saada ringetteseuroihin asiantuntevaa, innostavaa ja laadukasta ohjausta. Ko. tehtäviin pyritään saamaan erityisesti entisiä lajin harrastajia. Tavoiteasettelussa ja sisällön suunnittelussa otetaan huomioon käytettävissä olevat henkilöstö- ja talousresurssit sekä mm. Nuoren Suomen, Opetusministeriön ja SLU:n hankkeet, tuet ja painopisteet.

Toteutus

Vuoden 2008 aikana saatettiin päätökseen Ringeten pilottikoulutus Lounais-Suomen alueella. Kolmessa erässä – yhteistyössä Kisakallion Urheiluopiston ja Liikun kanssa - toteutettu pilotti huipentui 8.-9.8.2008 pidettyyn päätösseminaariin. Päätösseminaarin ensimmäisenä päivänä pidettiin Nappaa Mukaan kurssi ja toisena koottiin yhteen asiat, joita seuroissa oli saatu aikaan.

Ringeteliiton alainen seuratoiminta- ja toimihenkilötyöryhmä aloitti toimintansa ja kokoontui ensimmäisen kerran 15.3.2008. Työryhmän tehtävänä on miettiä keinoja sekä seurata ja arvioida niiden toteutumista mm. seuraavien tavoitteiden saavuttamiseksi:

- seuratoiminnan tukeminen ja kehittäminen
- hyvin toimivien seurojen toiminnan edelleen kehittäminen ja tukeminen, uusien mahdollisten seurojen perustamisen tukeminen sekä vanhojen nukkuvien seurojen toiminnan uudelleen käynnistämisen tukeminen
- seuratoimijoiden riittävyden turvaaminen tulevaisuudessa

Ringeten koulutuspilottia olivat Hyvä Seura päivillä Vierumäellä esittelemässä Sari Honkalehto / Ringeteliitto, Tapio Saarni / Liiku ja Pauliina Hyvönen / Kisakallion Urheiluopisto.

Vuoden 2008 aikana toteutettiin useita koulutustilaisuuksia ja tapaamisia, joissa kohdattiin runsaasti erikäisiä ja eri seurojen edustajia. Lisäksi vuoden aikana järjestettiin kolme kesäleiriä, yksi lajileiri, Tähdistö- ja Finaalitaapahtuma sekä B:n ja C:n SM-turnaukset. Leireihin ja tapahtumiin yhdistettiin koulutuksia ja tapaamisia.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Kuluvan vuoden aikana pyritään aloittamaan seurakoulutus Itä-Suomen ja Etelä-Suomen alueilla. Ringeteliiton seuratoiminnan työryhmä kokoontui 24.1.2009 ja käsitteli ringetteseurojen tarpeita ja mahdollisuuksia. Samassa kokouksessa päätettiin, että Itä-Suomen alueella järjestetään keväällä 2009 alueen kaikille seuroille tarkoitettu aloitustapaaminen. Ringeteliiton alueen yhteyshenkilön tehtävänä on koota kaikista seuroista vähintään kaksi edustajaa paikalle. Liiton tehtävänä on hankkia paikalle SLU-alueen seurakehittäjä ja suunnitella hänen kanssaan sisältö. Yhteisen kokoontumisen jälkeen tehdään alueella yksilöllisiä seurakäynnejä alkaen elokuusta 2009. Päivät ja aiheet sovitaan seuroittain yksilöllisesti. Vuoden 2010 aikana järjestään toinen yhteinen tapaaminen, jossa käydään läpi tilannekartoitus ja tehdään suunnitelma jatkoa varten. Ringeten Etelä-Suomen alue suunnittelee alueen omista erityistarpeista lähtöisin olevaa koulutusta. Haasteena on saada entisiä pelaajia mukaan toimintaan ja koulutusta toivottiin rakennettavan tämän ympärille. Alueen koulutusvastaava Anu Karjalainen ja alueen varapuheenjohtaja Anja Lehtosaari työstävät koulutusta yhdessä liiton toimihenkilöiden kanssa. Lounais-Suomi toivoo jatkoa omalle koulutuspilottilleen. Tämän alueen kanssa sovittiin alustavasti, että koulutus jatkuu yhteistyössä Kisakallion Urheiluopiston ja Liikun kanssa. Alueelta pyritään saamaan uusia seuroja mukaan. Häme-Pohjanmaan kanssa seurakoulutusasiat ovat työn alla.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Suurin haaste on löytää yhteisiä aikoja koulutuksille. Ihmisten saaminen yhteen yhdellä kertaa on todella haasteellista erityisesti rajallisen vapaa-ajan vuoksi. Vaikka asia koetaan tärkeäksi, ei osallistujia tahdo saada sitoutumaan mukaan. Lisäksi seurojen puheenjohtajien ja muiden toimintaa pyörittävien henkilöiden, joiden erityisesti pitäisi osallistua, mukaan saaminen on osoittautunut lähes mahdottomaksi. Otoperiatteella seura pyörittävät henkilöt eivät koe seurakoulutuksia itselleen tarpeellisiksi tai eivät halua uhrata aikaansa tällaiseen.

Ringeten seurakoulutuksissa tulee huomioida seurojen yksilölliset tarpeet, mutta samalla pitää mielessä lajin yhteiset haasteet ja strategia. Entisten pelaajien saaminen uudestaan lajin pariin ja toisaalta nykyisten pelaajien ja harrastajien mukana pitäminen on koulutuksien sisältöä rakennettaessa pidettävä mielessä. Erilaisten tehtävien tarjoaminen, kohdennettu ja laadukas koulutus ja näiden houkutteleva markkinointi ovat selkeästi tärkeimpiä kehittämisen kohteita. Pelkän seurakoulutuksen nimellä kulkevaan koulutukseen ei tartuta samalla lailla, kuin esimerkiksi ”minustako joukkueenjohtaja?” tai ”kehity paremmaksi naisten joukkuelajien valmentajaksi”.

Hyvä Seura -koulutuspuun kurssit ja osallistujamäärät

- Nappaa mukaan 1 kpl, 8 osallistujaa (+liiton väki)

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **24** (+ leirit ja koulutapahtumat)
- kohdatut seurat: noin **36** seuraa
- osallistujia eri tilaisuuksissa: noin **2000** osallistujaa (jos koulutapahtumat ja
- Finaalitapahtuma lisätään, nousee määrä huomattavasti suuremmaksi)



Yhteyshenkilö Mervi Kilpikoski

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Seuratoiminta on Salibandyliiton strategian 2007 – 2013 mukainen oma kokonaisuutensa, jota ohjaavat sen omat visiot ja tahtotilat. Seuraorganisaatioiden vahvistaminen on lajin kehittymisen kannalta ensiarvoisen tärkeää tulevaisuuden haasteisiin vastaamiseksi, sillä seurojen toiminnan kehittymisen kautta sekä paikallinen että alueellinen lajitoiminta kehittyy.

Seuratoiminta Salibandyliitossa koostuu neljästä tavasta kohdata seuroja: 1) seuratoimintakoulutukset 2) hyvien toimintatapojen ja mallien jakaminen 3) seurakohtaiset kehitysohjelmat sekä 4) miesten salibandyliigajoukkueiden laatu järjestelmä.

Visio ja tahtotilat

1) Seuratoiminnan kehittämisen mallit ja menetelmät ovat vakiintuneet osaksi liiton ja seurojen perustoimintaa.

- Suurten ja keski suurten seurojen toiminnan suunnittelu on pitkäjänteistä ja tavoitteellista.
- "Avainseura" -verkosto on rakentunut.
- Palkattujen henkilöiden määrä seuroissa lisääntyy.

2) Salibandyseurat ovat elinvoimaisia ja menestyviä

- Seuratoiminnan perusteet on laajasti omaksuttu salibandyseuroissa
- Hyvät toimintatavat ja -mallit ovat kaikkien seurojen saatavilla
- Seurojen taloutta ja hallinto hoidetaan pitkäjänteisellä ja kestäväällä tavalla
- Seurojen toiminta-ajatukset vastaavat toimintaympäristön ja lajin vaatimukset

3) Salibandyseurojen yhteiskunnallinen merkittävyys on paikallisesti vahva.

- Osallistuminen ja vaikuttaminen kunnalliseen päätöksentekoon on aktiivista ja tavoitteellista.
- Salibandy on kansanterveydellisesti merkittävä liikuntamuoto.
- Viestintä on tärkeä osa seuratyötä.

Toteutus

Seuratoiminnan peruskoulutukset (Hyvä Seura -koulutuspuu) toteutettiin salibandyseurojen kehittämissuunnitelman sisällä. Erillisiä koulutuksia ei järjestetty.

Seuratoiminnan koulutuksen kokonaisuutta tukemaan rakennettiin www.seurakehittyminen.fi -internet sivut. Sivuille koottiin mallipohjia, joita seurat saavat ladata käyttöönsä materiaalisalkusta. Pelille Tilaa! – seuratoiminnan teemaillat toteutettiin seitsemällä salibandyalueella aluekokousten yhteydessä. Teemailltojen painopisteenä oli nuorten pelaajien harjoittelu seuroissa.

Salibandyseurojen kehittämissuunnitelmaan hyväksyttiin kuusi seuraa: Espoon Oilers, Raahen Ponnistus, Kuopion Salibandyseura, Ulmalan Nuorisoseura (Iisalmi), Grankulla IFK (Kauniainen) ja Seinäjoen Peliveljet. Vuoden aikana kokoonnuttiin kolmena viikonloppuna työskentelemään yhdessä. Viikonloppujen koulutuksissa käytiin läpi monipuolisesti seuratoiminnan osa-alueet ja työntekijän palkkaus. Kehittämissuunnitelma toteutettiin yhteistyössä HLU:n kanssa. Ohjelman rehtorina toimi Sirpa Korkatti.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Toimintaa toteutetaan edellisen vuoden kokemusten pohjalta. Seuratoiminnan peruskoulutusten toteutusta (Hyvä Seura -koulutuspuu) jatketaan alueellisesti yhteistyössä SLU -alueiden kanssa. Yhteistyön tavoitteena on toteuttaa seuratoiminnan peruskoulutukset kullakin salibandyalueella.

Seuratoiminnassa hyviksi koettujen toimintatapojen ja työskentelymenetelmien jakamista jatketaan. Pelille Tilaa! – seuratoimintailtoja toteutetaan syksyllä seitsemän eri alueilla. Yksinkertaisten mallipohjien työstämistä ja kehittämistä jatketaan. Seurat saavat ladata niitä käyttöönsä www.seurakehittyminen.fi – sivujen materiaalisalkusta sekä SLU:n ylläpitämästä JOJO-pankista.

Vuonna 2008 tehdyn Miesten Salibandyliigan laatukartoituksen kehitystoimenpiteitä tuetaan ja seurataan toimintavuoden aikana. Uusi/uudet liigaseura(t) auditoidaan vuoden 2009 aikana ja otetaan mukaan kehitystoimenpiteiden pariin.

Salibandyseurojen kehitysohjelma toteutetaan toista kertaa. Ohjelmaan valitaan enintään kymmenen seuraa. Kehitysohjelma koostuu kolmesta – neljästä työskentelyviikonlopusta ja seurojen omista kehitystoimenpiteistä. Kehitysohjelmien tavoitteet määräytyvät kunkin seuran kehitysvaiheen, olemassa olevan tahtotilan, toimintaympäristön ja seuratoiminnan analyysin tulosten pohjalta.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Kaikkia valittuja seuratoiminnan kehittämisen muotoja (neljä tapaa kohdata seuroja) arvioidaan ja kehitetään palautteen ja arvioinnin pohjalta. Seuroille myönnettävä suora palkkaustuki tukee liiton seuratoiminnan tavoitteita, joten kun salibandyseuroihin palkataan lisää työntekijöitä myös liiton tukitoimenpiteiden heidän osaamisensa ja jaksamisensa varmistamiseksi ovat suunnittelun alla. Salibandyyn ”avainseura-verkoston” toiminnan suunnittelu ja motivointi ovat uusia haasteita, joihin toimintavuoden aikana etsitään vastauksia.



Tunnuslukuja vuodelta 2008

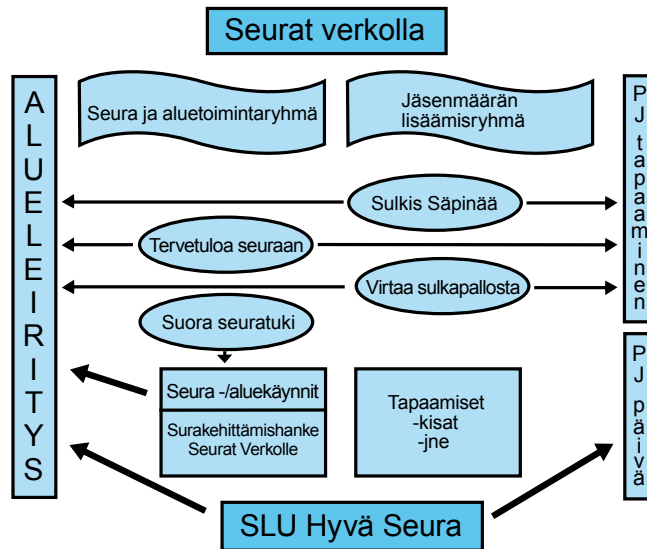
- järjestettyjä tilaisuuksia: **35**
joista kolme (3) oli yli kolmen
vuorokauden koulutuksia
- kohdatut seurat: **88**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **289**



Yhteyshenkilö Merja Elomaa

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Sulkapalloliiton strategian mukaisesti seurat ovat liiton tärkein kohderyhmä. Seurat verkolla on Sulkapalloliiton Hyvä Seura -hanke, jossa yhteistyössä seurojen ja liiton kesken kehitetään seurojen ja niiden yhteenliittymien toimintaa eri toimintamuodoilla. Tavoitteena on yhteistyökulttuurin kehittäminen ja monipuolisesti toimivien seurojen lisääminen.



Sulkapalloliiton Seurat verkolla -toimintakuvaus

Toteutus

Lasten ja nuorten sulkapallon kehittämiseen panostavat seurat saivat liiton Seurat Verkolla - hankkeesta laajimman kokonaispaketin toimintaansa Sulkis Road Show -hankkeen kautta. Tätä toteutettiin vuonna 2008 seuraavilla alueilla: Pohjanmaa, King-Sulka, Sulka Saimaa ja Savo Karjala. Lisäksi Etelä-Suomen seurojen kanssa järjestettiin Sulkissäpinää-tapahtumia.

Tämän työn pohjalta lähdettiin suunnittelemaan alueleirityshanketta, josta lisää otsakkeen ”Työn jatkuminen vuonna 2009” alla.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Keväästä 2009 alkaen liitto järjestää alueleirityksiä jäsenseuroille nelivuotisella hankkeella. Hankkeen tavoitteena on motivoida seurojen kouluttautumista niin laji- kuin seuratoiminnankin koulutuksiin. Aikaisemman toimintamallin, eli Sulkis Road Shown yhtenä osatavoitteena oli sitoa SLU-alueiden seuratoiminnan koulutukset mukaan tapahtumiin. Tässä onnistuttiin vain osittain, koska paketin sisältö oli jo muutenkin laaja. Jatkohankkeessa keskitytään voimakkaammin koulutuksiin painottamalla mm. suora liiton tuki juuri tähän osa-alueeseen. Mitä voimakkaammin osallistuvat seurakouluttavat jäsenistöään, sitä suuremmaksi liiton leiritukikin muodostuu.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Haasteena on seurojen mukaan saaminen keskusteluun seurojen kehittämisestä.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: 8
- kohdatut seurat: 30
- osallistujia eri tilaisuuksissa: 79

Hyvä Seura -koulutuspuun kurssit ja osallistujamäärät

- Nappaa mukaan (1 kpl, 14 osallistujaa)
- Hyvää seuraa -seminaari (1 kpl, 1 osallistuja)





Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Suomen Suunnistusliitto on jatkanut vuoden 2004 lopulla käynnistettyä, SLU:n koulutushankkeeseen liittyvää seurakehittämisohjelmaa, Yhteinen Suunta – Hyvä Seura. Hankkeen tarkoituksena on lisätä suunnistusseurojen osaamista ja innostusta seurojen omien tarpeiden ja valintojen mukaisesti. Tavoitteena on kouluttaa 30 seuraa vuoteen 2010 mennessä. Vuoden 2008 loppuun mennessä koulutuksessa on ollut mukana 18 seuraa. Toimintavuoden aikana koulutukseen tuli mukaan kuusi uutta seuraa.

Toteutus

Koulutus seuroissa on toteutettu pääsääntöisesti seuraavasti

- Ensimmäisellä kerralla seurakouluttaja on tavannut seuran johtokunnan, esitellyt toimintatapoja ja sopinut jatkotoimenpiteet
- Seuran jäsenistölle on toteutettu SLU:n Oman Seuran Analyysi.
- Hyvä Seura -päivänä seurakysely on purettu, tehty ryhmitöitä ja mietitty seuran kehittämiskohteita. Seurapäivään on pyritty saamaan mukaan mahdollisimman moni seuran jäsen.
- Johtokunta päättää kehittämishankkeista ja niitä aletaan toteuttaa seurassa.
- Yleensä kehittämishankkeisiin sisältyy erilaista koulutusta. SSL on järjestänyt seuroille tarpeen mukaan nuoris-, valmennus-, kilpailu- ja harrastesuunnistuskoulutusta
- Seurakouluttaja on tehnyt seuranta- ja palautekäynnin
- Hankkeen päätösvaiheessa seuralle voidaan tehdä uudestaan Hyvä Seura -kysely ja antaa siitä palaute seuran johtokunnalle.

Käytännössä koulutus on kestänyt kaikkien seurojen kohdalla noin kahden vuoden ajan. Ensimmäisenä syksynä ja talvella on yleensä saatu linjattua seuran kehittämiskohteet ja tehty suunnitelma jatkotoimenpiteistä. Toisen talvikauden aikana on järjestetty koulutukset ja seurat ovat toteuttaneet sen jälkeen kehittämiskohteitaan, kuten nuorisotoiminnan tasonnosto tai kuntorastitoiminnan uudistaminen.

Vuoden 2008 aikana kouluttajatiimiin on kuulunut neljä henkilöä. Koulutuksen koordinoinnista Suomen Suunnistusliitossa on vastannut harrastepäällikkö Heikki Liimatainen. Koulutuksessa käytettävä toimintamalli ja opetusmateriaali on laadittu vuosina 2005 - 06. Materiaalia on päivitetty vuosittain ja kouluttajat on perehdytetty siihen kahdessa vuotuisessa tapaamisessa. Syksyllä 2008 kouluttajien käyttöön avattiin Hyvä Seura-intranetsivusto, josta on saatavissa viimeisin materiaali.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Hyvä Seura -koulutusta jatketaan vuonna 2009 nykyisellä tavalla. Vuosittain otetaan koulutukseen viidestä kahdeksaan uutta seuraa.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Hyvä Seura – yhteinen suunta -koulutuksen rinnalla on yhteistyössä Suomen Urheiluopiston Johtoins-tituutin kanssa käynnistetty kahden viikonlopun mittainen Seurajohtajakoulutus. Ensimmäisen kurssin oppilashaku toteutettiin syksyllä 2008. Tätä kirjoitettaessa, tammikuun lopulla, on järjestetty jo ensimmäinen jakso, jolle osallistui 21 henkilöä 14 eri seurasta. Edelleen on ollut havaittavissa, että pienem-mät suunnistusseurat ja -jaostot eivät ole lähteneet mukaan Hyvä Seura -koulutuksiin. Näille tulisi löytää houkuttelevampi koulutusmalli.

Vuoden 2008 toteuma:

- 14 kohdattua seuraa,
- 13 johtokunnan tapaamista,
- viisi Hyvä Seura -päivää,
- kaksi valmennustoiminnan ja yksi nuorisotoiminnan koulutusviikonloppu,
- yksi erillinen koulutusilta,
- yhteensä 22 eri tilaisuutta.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- | | |
|------------------------------------|------------|
| • järjestettyjä tilaisuuksia: | 22 |
| • kohdatut seurat: | 30 |
| • osallistujia eri tilaisuuksissa: | 250 |

Hyvä Seura -koulutuspuun kurssit ja osallistujamäärät

Johtokunnan tapaamisiin ja Hyvä Seura -päiviin ja koulutuksiin osallistui noin **250** eri henkilöä. Lisäksi Hyvä Seura -analyysiin on vastannut moni sellainen seuran jäsen, joka ei ole osallistunut muihin tapahtumiin.



Yhteyshenkilö Leena Solanpää

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Seuratoiminnan projektoitu kehittäminen Dance 10+ jatkuu vuoden 2008 seurakehittäjän koordinoimana. Seurakohtaisten tavoitekeskustelujen kautta pyritään muodostamaan suunnitelmallisia ja tavoitteellisia seurakehittämisprojekteja. Seurakehittäjän toiminta on siirretty osaksi liiton varsinaisen toiminnan, mikä mahdollistaa pitkäkestoisten hankkeiden käynnistämisen yhteistyössä seurojen kanssa.

Toteutus

Seurakehittäjä koulutautuu aktiivisesti ja osallistuu eri tahojen järjestämiin koulutus- ja infotilaisuuksiin. Seurakehittäjä jalkautuu edelleen aktiivisesti. Kullekin halukkaalle seuralle yksilöllisesti järjestettävät tilaisuudet mahdollistavat sen, että usein miten kiireisten seuratoimijoiden ei tarvitse matkustaa tapaamiseen, vaan Hyvä Seura -tapaaminen tuodaan omalle paikkakunnalle silloin kun se seuralle sopii. Edelleen yksilöllinen tapaaminen on tehokkaampi, sillä silloin voidaan keskittyä kullekin seuralle tärkeisiin ja ajankohtaisiin asioihin.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Seurakehittäjän toiminnan siirtäminen liiton varsinaiseen toimintaan mahdollistaa pysyvän ja seurojen kannalta luotettavan ja kannustavan toimintamallin seurojen kehitystyömallien eteenpäin viemiseksi. Valtakunnallinen Koulu Tanssii cup esittely ja jatko suunnittelu käynnistettiin Sinettiseminaarissa Tampereella 13 sinettiseuralla. Tavoitteena on aluksi toteuttaa hanketta sinettiseurojen kautta. Pilottilhanke seurana toimii Rolling ry Vaasasta. Pilottilhanke käynnistettiin syksyllä 2008 ja sitä seurataan ja sen toimintatavoista opitaan ja tietoa jaetaan aluksi kaikille sinettiseuroille keväällä 2009 aikana. Tavoite on, että syksyllä myös muut sinettiseurat starttaavat hankkeen. Tulevaisuudessa hankkeen tavoite on olla kaikilla paikkakunnilla joissa on tanssiurheilu toimintaa. Seurakehittäjä koordinoi hanketta ja toimii seurojen tukena ja kehitystyön vastuuhenkilönä.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Kehittämisen haasteita on saada tiedonkulku eri tahojen välillä ajantasaiseksi ja joustavaksi, hyvien toimintatapojen jakaminen eteenpäin, seurayhteistyön kehittäminen edelleen sekä alueellisesti että valtakunnallisesti ja Urheiluakatemioiden sekä valmennuskeskusten kehittäminen lajin näkökulmasta. STUL:n alaisuuteen on liittynyt eri tanssiurheilulajien harrastajia, esim. kilpa -aerobic ja Tanssipelaajat, näiden uusien lajien aktivointi olemassa olevien tanssiurheiluseurojen toimintaan on käynnistetty. Seurakehittäjä toimii yhteyshenkilönä, luo kontakteja ja esittelee seuratoimintaa uusille lajeille ja vastavuoroisesti uutta lajia seuralle.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **43**
- kohdatut seurat: **38**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **390**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Tanssiurheiluliitto ohjaa seurat SLU-alueiden koulutuksiin

Toteutus

Liitossa pyritään järjestämään koulutusta ja seminaareja seuroja kiinnostavista ja toimintasuunnitelman painopisteinä olevista asioista. Seminaareja ja luentoja on järjestetty vuotuisten tapahtumien kuten kansallisten arvokilpailujen sekä kevät- ja syyskokousten yhteydessä. Kokemuksen pohjalta ihmisiä on helpompi saada tulemaan seurakehittämiseen liittyviin tilaisuuksiin, kun ne on järjestetty muiden tapahtumien yhteydessä. Arvokilpailujen yhteydessä tapahtumat ovat pääosin olleet suunnattuja seurojen valmentajille kun taas kevät- ja syyskokouksissa paikalla ovat pääosin seurojen puheenjohtajat ja muut seuratoimijat. Lisäksi liiton toimi- ja luottamushenkilöt ovat kohdanneet lukuisia seuratoimijoita ympäri Suomea.

Kevään seminaarin aiheina olivat laadukkaiden kilpailutapahtumien järjestäminen sekä urheiluseuran markkinointi. Syksyllä käsiteltiin henkilöiden rekrytointia seuratoimintaan Nappaa mukaan -kurssin teemoin sekä uutta seuratoiminnan tukea SLU:n aluejärjestön edustajan toimesta. Lisäksi joka seminaariin pyritään saamaan alustajia eri seuroista kertomaan, miten heillä kyseinen osa-alue on hoidettu.

Koulutuksen tehostamiseksi yhä suurempi painopiste on asetettu seura-/paikkakuntakohtaisten tilauskurssien järjestämiseen opistokurssien sijasta. Kurssit omalla paikkakunnalla tavoittavat selvästi isomman kohderyhmän ja koulutuksien yhteydessä on mahdollista tavata seurapäätäjää ja keskustella seuralle tärkeistä kysymyksistä. Vuosittain liitto pyrkii lähettämään 2-4 osallistujaa seuroistaan Hyvä Seura - seurakehittäjäkoulutukseen. Tämän avulla pyritään levittämään seurakehittämisaamasta mahdollisimman laajalle seurakenttään. Kyseiset henkilöt ovat jatkossa velvoitettuja osallistumaan muutamaan seurakehittämistilaisuuteen vuosittain.

Vuoden 2007 lopulla suoritetussa tutkimuksessa 2/3 Uimaliiton jäsenseuroista ilmaisi kiinnostuksensa saada lisätietoa seuratoiminnan ammattimaistumiseen ja työntekijöiden palkkaamiseen liittyvissä kysymyksissä. Yhteistyössä Työhön Kutsu -hankkeen kanssa otettiin yhteyttä vuoden 2008 aikana suureen osaan näistä kiinnostuksen osoittaneista seuroista. Vuoden 2009 aikana selvitetään, miten suuri vaikutus tällä yhteydenottokierroksella oli.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Vuoden 2009 pyritään panostamaan erityisesti seuratoiminnan ammattimaistumiseen ja sen tukemiseen sekä seurojen tukemiseen olosuhdekysymyksiin liittyvissä asioissa. Seminaareja ja arvokisapaamisia tullaan jatkamaan ja tapahtumien sisältöjä kehittämään. Lisäksi seurakäynnit jatkuvat edellisvuosien tapaan.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Suomalaisissa uimaseuroissa toimii jo pitkälti yli 100 päätoimista seuratyöntekijää. Perinteisesti koulutus on kohdistunut seuran vapaaehtoisten toimijoiden osaamisen kehittämiseen. Tulevaisuuden kehittämiskohteena on kartoittaa miten päätoimisten seuratyöntekijöiden kouluttautumistarpeet poikkeavat vapaaehtoisten kouluttautumistarpeista ja tarjoamaan palveluita muuttuneeseen tarpeeseen.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- | | |
|------------------------------------|-----|
| • järjestettyjä tilaisuuksia: | 60 |
| • kohdatut seurat: | - |
| • osallistujia eri tilaisuuksissa: | 695 |

Yhteyshenkilö Harri Aalto

Suomen Urheiluliiton seurakoulutusohjelma on toteutettu viidellä eri osa-alueella.

I Varaslähtö tulevaisuuteen -koulutusohjelma

Toteuttaja Suomen Urheiluliitto ja Suomen Urheiluopisto

Sisältö

- Seuratoiminnan tulevaisuuden näkymät
- Seuran strateginen suunnittelu
- Oman toiminnan analyysi
- Sidosryhmäkysely
- Resurssien arviointi
- Vaihtoehtoisten kehityssuuntien kartoittaminen
- Kehityssuunnan valinta
- Rakenteiden muokkaaminen valinnan suuntaan
- Seuran eri toiminta-alueiden kehitysprosessit
- Toimintojen dokumentointi

Kymmenen seuran koulutusohjelma on päättynyt ja kymmenen uutta seuraa on aloittanut keväällä 2008. Kaikkiaan vuoden aikana koulutukseen on osallistunut 20 seuraa, joista koulutusjaksoilla on ollut 64 eri seurajohtajaa.

Seuraavat kymmenen seuraa valitaan 15.4.2009 mennessä. Koulutusta laajennetaan super- ja valioluokan seuroista ykkösluokan seuroihin. Tavoitteena kouluttaa 40 seuraa vuoden 2009 loppuun mennessä.

SUL maksaa seurojen koulutuksen ja antaa lisäksi jokaiselle seuralle koulutustuen molemmille vuosille.

II Yleisurheiluseuran johdon erikoiskoulutus

Toteuttaja Suomen Urheiluliitto ja Mika Pasanen

Jatkettu ns. Pasas-koulutusta, jossa viiden illan koulutuspaketilla rakennetaan seuran valintoja ja toimintapaketteja. Koulutuksen sisältönä seuran onnistumisen strategiat, seuran johtamisjärjestelmä, seuratoiminnan tuotteistaminen, rekrytointi - uusia aktiivisia ihmisiä seuratoimintaan ja menestyvän toiminnan varmistaminen. Kouluttajana on toiminut Mika Pasanen.

Vuoden aikana koulutuksessa on ollut viisi seuraa ja yhteensä eri koulutettavia 28.

III Paikoille -koulutus

Toteuttaja Suomen Urheiluliitto ja yleisurheilupiirit

Sisältö

- Taustatehtävä
- Seura-analyysi
- Toimintamallien esittely; nuoriso, nuorisovalmennus, harraste
- Tulevaisuuden seura-analyysi
- Seuran painopisteet
- Analyysi
- Jälkihoito

Jokainen piiri kouluttaa vuosittain 5-10 seuraa. Raportointi liitolle, tuki liitolta. Koulutettuja seuroja viime vuonna oli 75. Koulutettuja henkilöitä oli mukana 370.

IV Valmiit -koulutus (Hyvä Seura -koulutuspuu/seurajohtamisen ykköstaso)

Toteuttaja Suomen Urheiluliitto ja SLU-alueet

Sisältö (yhteensä 15 tuntia)

- Päättää oikein
- Johda innostavasti
- Nappaa mukaan
- Rahaa seuran kassaan
- Viesti aktiivisesti

Koulutusta on toteutettu Pohjois-Savossa ja Lahdessa. Koulutuksiin osallistui seitsemästä seurasta 19 osallistujaa. Useat jäsenseurat ovat osallistuneet myös eri lajien yhteisiin Hyvä Seura -koulutuspuun koulutuksiin.

V Muut koulutukset

Toteuttaja Suomen Urheiluliitto

Lisäksi olemme olleet yhteistyössä eri toimijoiden kanssa monissa seurojen, piirien ja alueiden seura-koulutuksissa.

Suomen Urheiluliiton seurakouluttajat:

Harri Aalto, seurapalvelujohtaja
 Tapio Rajala, koulutuspäällikkö
 Ritva Immonen, seura- ja nuorisopäällikkö
 Riikka Pulkkinen, seura- ja harrastepäällikkö
 Marko Ahtiainen, seura- ja nuorisovalmennuspäällikkö

Muut:

Pertti Pohjola, Suomen Urheiluopisto
 Mika Pasanen, seurakouluttaja

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **88**
- kohdatut seurat **163**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **1 248**
- lisäksi seurakoulutuksen tueksi on järjestetty piirien vastuuhenkilöille ohjaajakoulutuksen kouluttajakoulutukset ja materiaalipaketit sekä piirin oto-henkilöstölle piiripäivät, joissa on annettu välineitä seurakoulutukseen. Piiripäiville osallistui **39** osanottajaa.
- seuroille on järjestetty lisäksi seurapäivät huhtikuussa Lahdessa. Osanottajia oli **48**

Uusi, entistä parempi

SPORTTISAITTI



sporttisaitti.com
Ja kaikki pelaa verkossa

Vie seurasi kotisivut ja kohtaamispaikka uudelle aikakaudelle:

- enemmän vuorovaikutusta
- enemmän toimintoja
- helppo käyttää

Kisakallion Urheiluopiston Hyvä Seura -koulutuskeskus

Yhteyshenkilö Pauliina Hyvönen



Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Kisakallion Urheiluopistossa toteutetaan Urheiluseuratoiminnan reseptit – Hyvä Seura koulutuskeskus – hanke vuosina 2008-2009. Hankkeen tarkoituksena on tukea urheiluseuratoiminnan osaamista ja elinvoimaisuutta sekä nostaa urheiluseuratoiminnan profiilia. Hankkeen tavoitteena on uusien urheiluseuratoiminnan koulutuspakettien, koulutusmuotojen ja -menetelmien kehittäminen yhteistyössä hankkeessa mukana olevien tahojen kanssa, edellisessä hankkeessa hyväksi todetun koulutusmallin jatkokehittäminen ja sen jalkauttaminen seurakouluttajien ja lajiliittojen keskuuteen sekä yhteistyöverkoston luominen tukemaan koulutusten toteuttamista. Hankkeessa ovat Kisakallion lisäksi mukana Suomen Liikunta ja Urheilu (SLU), Etelä-Suomen Liikunta ja Urheilu (ESLU), Lounais-Suomen Liikunta ja Urheilu (LiikU), Nuori Suomi, Suomen Ringeteliitto, Suomen Palloliiton Uudenmaan piiri ja Lohjan Liikuntakeskus Oy. Hanke on osa valtakunnallista Hyvä Seura -hanketta. Hanke on jatkoa vuosina 2005-2007 toteutetulle Hyvä Seura koulutuskeskus -hankkeelle. Hankkeen toteutukseen saadaan tukea Opetusministeriöltä.

Toteutus

Hankkeen puitteissa järjestetään asiantuntijaseminaareja ajankohtaisista aiheista, tilaisuuksia ja pitkäkestoista seuratoiminnan kehittämiskoulutusta urheiluseuroille ja lajiliitoille, räätälöidään urheiluseurojen harjoitusleirien yhteyteen seuratoiminnan koulutuspaketteja, perehdytetään seurakehittäjiä toiminnallisiin koulutusmenetelmiin, kehitetään uusia koulutusmuotoja ja -menetelmiä sekä tehdään yhteistyötä eri tahojen kanssa liittyen seuratoiminnan koulutukseen ja sen kehittämiseen. Vuonna 2008 toiminta painotui yhteistyön rakentamiseen ja hankkeen toimenpiteiden valmisteluun.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Vuosi 2009 on hankkeessa aktiivisen toiminnan vuosi, jolloin järjestetään asiantuntijaseminaareja, koulutuksia ja kehitetään seuratoiminnan koulutusta yhteistyötahojen kanssa.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Hankkeen tavoitteena on Kisakallion urheiluseurakoulutustoiminnan kehittäminen. Keskeisiä haasteita ovat sopivien, urheiluseurojen tarpeisiin vastaavien koulutusmuotojen löytäminen ja seurakoulutuksen vakiinnuttaminen osaksi Kisakallion toimintaa.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **3**
- kohdatut seurat: **38**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **86**

Hyvä Seura -koulutuspuun kurssit ja osallistujamäärät

- Nappaa mukaan (2 kpl, 16 osallistujaa)

3. Maakunnallinen kehittämistyö, SLU-alueet

Maakunnallisen työn koordinaatiosta ja yhteistyöstä vastaavat SLU-alueet. Toiminnan perustana ovat maakunnalliset Hyvä Seura toimintasuunnitelmat ja kouluttajaverkostot sekä lajeille räätälöidyt palvelut ja yhteisen Hyvä Seura -koulutuspuun tarjonta. Maakunnista nousevat esiin myös hyvät käytännön mallit sekä seuratasolta että yhteistyöstä. Näiden esimerkkien avulla edistetään toisilta oppimista.

Oheen on kirjattu kohtaamisia päivämäärineen. Tämä antaa hyvän kuvan käytännön tason työn luonteesta. Kohtaamisten lisäksi merkittävä osa SLU-alueiden työtä on ollut seurakohtaisten prosessien tuki ja konsultointi.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- kohdatut seurat: 1 700
- osallistujia eri tilaisuuksissa: 8 422

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

toteutunut 75 kurssia, joissa on ollut yhteensä 1 121 osallistujaa.



Etelä-Karjalan Liikunta



Seurakehittäjä Sakari Pusenius

Toiminnan kuvaus ja toteutus

Seuratoiminnan kehittämisen yleistavoitteena oli auttaa jäsenseuroja seurojen perustoiminnan ylläpitämisessä, kehittämisessä ja ongelmatilanteiden ratkaisemisessa. Toinen iso yleistavoite oli auttaa seura- ja valmentajia heidän työssään arkipäivän valmennustilanteissa. Monipuolisilla työkaluilla ja toimintatavoilla varmistettiin se, että EKLU pystyi auttamaan ja olemaan yhteistyössä monen erilaisen seuran kanssa joiden kehittämistarpeet vaihtelivat. Toimintasuunnitelma vuodelle 2008 oli laadittu siten, että seurakehittäminen kosketti mahdollisimman monta eri rooleissa olevaa seuratoimijaa.

Seuratoiminnan kehittämistoimenpiteet ovat yhteneväisiä SLU:n ja OPM:n seurakehittäjän toimintaan liittyvien linjausten kanssa. Valtakunnallisina toimenpiteinä olivat Hyvä Seura -toiminta, Pohjola-palkintoon liittyvät toimenpiteet ja osallistuminen SLU:n organisoimiin seurakehittäjien työseminaareihin. Uutena valtakunnallisena yhteistyömuotona oli osallistuminen Liikunnan Kehittämishankkeeseen (LIKE). Hankkeen tavoitteena on synnyttää uusia hyvinvointipalveluja yhteistyössä seurojen ja kuntien kesken. Hankkeen kautta seuroilla oli mahdollisuus saada tukea päätoimisen seuratyöntekijän palkkaukseen. Etelä-Karjalasta Ruokolahden Raju pääsi mukaan hankkeeseen. Ruokolahden kunta ja Raju tekivät sopimuksen erityisliikunnan järjestämisestä kunnan osoittamille kohderyhmille. Pohjola-palkinnon osalta vuosi 2009 oli maakunnallemme tuloksekas. Imatran Palloseura (IPS) sai valtakunnallisen palkinnon ja Lappeen Luistelijat maakunnallisen palkinnon.

Seuraorganisaatioiden kehittäminen

Seuraorganisaatioiden kehittäminen koostui seuraavista osa-alueista: toimihenkilökoulutus, Sinettiseura-yhteistyö, seurakohtaiset kehittämisprosessit, paikallistason yhteistyö seurojen ja liikunnasta vastaavien toimialojen kanssa, seuratoiminnan paikallistuki ja sen hyödyntäminen, seurajohtajaklubin toiminta ja valtakunnalliset toimenpiteet. Aloitimme myös yhteistyövalmistelut lajiliittojen kanssa.

Hyvä Seura -koulutuspuun toimihenkilökoulutusta tarjottiin kattavasti maakunnan seuroille yhteistyössä maakuntamme liikunnan viranhaltijoiden kanssa. Koulutuksia järjestettiin Imatralla, Lappeenrannassa, Savitaipaleella, Rautjärvellä ja Parikkalassa. Koulutustilaisuudet olivat seuratoimijoille maksuttomia, kuntien vastatessa kuluista. Kurssit koostuivat SLU:n ja SLU -alueiden yhteisestä Hyvä Seura -koulutuspuun kokonaisuudesta: Hyvää Seuraa -seminaari, Päätä oikein, Nappaa mukaan, Rahaa seuran kassaan ja Johda Innostavasti. Koulutukset käsittelivät seuratoiminnan turvallisuutta, yhdistyslain perusteita, varainhankintaa, uusien seuratoimijoiden rekrytoimista ja johtamistaitoja. Kursseja järjestettiin yhteensä 11 kappaletta joihin osallistui 151 seuratoimijaa 56 eri seurasta. Lisäksi järjestettiin erillisiä seuratoimijakoulutuksia: Puheenjohtaja- ja sihteerikurssi, 11 osallistujaa yhdeksästä eri seurasta; Kooluttajakoulutus, 10 osallistujaa seitsemästä eri seurasta.

EKLU lisäsi sinettiseuratietyösuutta jäsenseuroissaan tiedotteilla ja esittelemällä asiaa eri tilaisuuksien yhteydessä. Sinettiseuratoiminnan osalta EKLU teki tiivistä yhteistyötä Nuori Suomi ry:n kanssa. Järjestimme yhteistyössä Nuoren Suomen kanssa maakunnan sinettiseuroille ja lajiliitoille yhteistilaisuuden Lappeenrannassa. Maakunnassamme on 8 sinettiseuraa. EKLU oli mukana 2 seuran auditointitilaisuudessa. Myös Seuratoiminnan paikallistuen yhteydessä EKLU teki tiivistä yhteistyötä Nuori Suomi ry:n kanssa. Tiedotimme seuratuesta jäsenseuroillemme ja olimme mukana kommentoimassa hakemuksia. Järjestimme seuratoiminnan paikallistuen jakotilaisuuden Lappeenrannassa. Paikallistukea sai yhteensä seitsemään eteläkarjalaista seuraa. Aloitimme vuoden 2009 seuratoiminnan paikallistuen markkinoinnin jo loppuvuodesta 2008. Syynä tähän oli se että paikallistuen haun ajankohta vuodelle 2009 aikaistui maaliskuulle. Lisäksi uutena tukimuotona tuli tuki päätoimisten palkkaukseen.

Seurakohtaiset kehittämisprosessien ja seurakohtaisten kontaktien määrä kasvoi edelliseen toimintavuoteen verrattuna. Syynä tähän on seurojen tietoisuuden lisääntyminen seurakehittämisen mahdollisuuksista. Kehittämisprosessien perusajatuksena on seuralähtöisesti auttaa seuratoiminnan eri osa-alueilla. Kehittämisprosessit liittyivät seurojen tarpeisiin kuten viestintään, talousasioihin, sääntöuudistuksiin, verotukseen, seuran toimimiseen työnantajana, seuratukeen, valmennuksen kehittämiseen, valmennusyhteistyöhön sekä olosuhdeasioihin. Kehittämisprosesseja oli 25 eri seuran kanssa. Seurataapaamisia oli yhteensä 44, joissa kohdattiin 166 seuratoimijaa. Lisäksi teimme kuntien eri toimialojen kanssa valmistelutyötä tulevien yhteistyömuotojen perustaksi. Seurakehittämisen yhteydessä tapahtui yhteensä 33 kuntakäyntiä eri teemojen puitteissa.

Seuravalmentajayhteistyö

Seuravalmentajayhteistyö koostui valmentajille suunnatusta koulutuksesta, lajiliittoyhteistyöstä sekä yhteistyöstä Suomen Valmentajien kanssa. Valmentajakoulutuksessa jatkoimme kokeneemmille valmentajille tarkoitettuja teemakoulutuksia. Järjestimme yhteensä viisi valmentajille kohdistettua teemailtaa, joissa oli yhteensä 65 osallistujaa. Yhteistyössä Suomen Valmentajien kanssa aloitimme valmentajamentorointitoiminnan Imatralla ja Lappeenrannassa. Mentoroinnin tavoitteena oli valmentajien henkilökohtaisen osaamisen kehittäminen, ajankäytön hallinta sekä valmentajan työn arvostuksen kasvattaminen. Ryhmien tapaamisiin osallistui yhteensä 18 valmentajaa. Ryhmät kokoontuivat kymmenen kertaa ja ryhmiä ohjasi Heikki Pusa.

Urheilijakoulutus ja oppilaitosyhteistyö

Vuoden 2008 aikana Urheilijakoulutus laajentui kattamaan melkein koko maakunnan. Kunnista mukana olivat Imatra, Lappeenranta, Joutseno, Parikkala ja Savitaipale. Teimme valmistelutyötä myös Rautjärven ja Luumäen kanssa. Urheilijoita toiminnassa on mukana yli 200. Aloitimme maakuntaliiton tukemana hankkeen, jonka tavoitteena on saada Urheilijakoulutukselle akatemia-status. Imatralla Urheilijakoulutus laajenee koskettamaan myös perusopetuksen 8.-luokkalaisia syksystä 2009 lähtien.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Seurakehittäjän kolmas toimintavuosi jatkuu aloitettujen toimintatapojen vakiinnuttamisella ja seurapalveluidemme markkinoinnilla. Haluamme auttaa seuroja tavoilla, joita seurat meiltä toivovat ja olemassa olevilla työkaluilla. Johtavia teemoja ovat seuratoiminnan laadun kehittäminen, seuratyön tekeminen nykypäivän toimintaympäristössä, seuratoiminnan analysointi ja suunnitelmallisuus, koulutus, seuratoiminnan houkuttelevuus, seurojen välinen yhteistyö sekä seura työnantajana

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **99**
- kohdatut seurat: (arvio) **125**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **642**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	2 kpl	24 os.
Rahaa seuran kassaan	2 kpl	23 os.
Johda innostavasti	1 kpl	12 os.
Päätä oikein	3 kpl	34 os.
Hyvää seuraa -seminaari	3 kpl	58 os.

Seurakehittäjä Anna Parta

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Etelä-Savon Liikunta ry:n tukee liikuntaa ja urheilua järjestävien järjestöjen toimintaa järjestökoulutuksen ja konsultoinnin kautta. ESLi:n tehtävänä on myös tukea seuratoimintaa edunvalvonnan avulla. Toiminnan tavoitteena on liikuntaseurojen elinvoimaisuuden parantaminen, sekä tavoitteena on tukea seurojen ja kuntia paremmin selviytymään tulevaisuuden haasteista.

Toteutus

Tavoitteita on toteutettu erilaisilla toimenpiteillä. ESLi on toteuttanut kehittämisiltoja yksittäisille seuroille, useammalle seuralle kunnittain sekä ollut mukana lajiliittojen kanssa toteutetuissa tulevaisuusilloissa. Kunnittain toteutetuissa tulevaisuusilloissa on ollut mukana myös kansanterveysjärjestöjä tai nuoriso- ja kulttuurijärjestöjä.

ESLi:llä on ollut kaksi seuraa mukana valtakunnallisessa Svolin Pro -seurat 2010 kehittämisprosessissa, johon liittyen toteutettiin myös Pohjois-Savon Liikunta ry:n ja Pohjois-Karjalan Liikunta ry:n kanssa yhteinen alueellinen kehittämisspäivä. Vuonna 2008 on toteutettu myös kuntayhteistyötä työryhmien muodossa, joissa seurakehittäjä on ollut mukana seurojen edustajana.

Seurojen kehittämisessä on käytetty työkaluna nettipohjaista Oman Seuran Analyysia, jonka avulla on selvitetty seuran senhetkinen tilanne ja sen pohjalta mietitty askelmerkkejä tulevaisuuteen.

Eri lajiliittojen kanssa on toteutettu sinettiseurojen auditointi -käyntejä ja oltu mukana kohtaamassa seuroja maakuntatapaamisissa.

Seurojen avuksi on tehty myös nettisivujen kehittämiseen liittyviä seurakäyntejä eli on opastettu Sporttisaitti -nettisivujen rakentamisessa ja päivittämisessä.

Osaltaan Etelä-Savon Liikunta on ollut edistämässä Lumilyhty-arpa kampanjaa ja markkinoinut sitä alueensa seuroille varainhankintamuotona.

Seuratoimija koulutusta on tarjottu vuonna 2008 avoimina koulutuksina sekä lisäksi on järjestetty urheilumedia -seminaari.

ESLi on ollut mukana palkitsemassa alueensa urheilijoita ja toimijoita maakunnallisesti sekä lisäksi ollut osallisena valtakunnallisessa Pohjola-palkinto prosessissa palkitsemassa vuoden Hyviä Seuroja.

Vuoden 2008 yhtenä isona toimenpiteenä on ollut päätoimisten palkkaamisen edistäminen urheiluseuroihin. ESLi on tiedottanut alueellisesti suorasta seuratuesta urheiluseuroja sekä kuntien liikuntasiihteereitä. Lisäksi on tehty seuratapaamisia, joissa on autettu seuroja löytämään ratkaisuja palkkaamisen rahoittamiseen.

Itä-Suomen alueella on suunniteltu LIKE-hanketta, jonka tavoitteena on ollut saada mukaan myös viisi Etelä-Savolaista seuraa, jotka palkkaisivat päätoimisen työntekijän seuraan kehittämään hyvinvointipalveluja. ESLi on ollut linkkinä seurojen hakuprosessissa ja auttanut seuroja suunnittelemaan toimintaansa ja ollut mukana näihin liittyvissä kuntaneuvotteluissa.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Vuoden 2009 erityisenä tavoitteena on kehittää alueemme koulutusta. Avoimet seuratoimija-koulutukset eivät ole toteutuneet vuonna 2008 odotetulla tavalla, joten vuonna 2009 tehostamme seuratoimijoille suunnattua koulutustarjonnan suoramarkkinointia. Tanhuvaaran urheiluopiston kanssa on lähdetty työstämään yhteistä koulutusstrategiaa, jolloin Tanhuvaara toimisi alueen koulutuskeskuksena. Suunnitelmissa on toteuttaa syyskuussa 2009 Seuratoimija viikonloppu, joka toimisi starttina tehostetulle seuratoiminnan kehittämiseksi koulutuksen muodossa. Toisena isompana tavoitteena on kehittää yhteistyötä urheiluakatemia kanssa. Tätä kautta tavoitetaan paljon seuroja valmennukseen liittyen, mutta sitä kautta voidaan luoda mahdollisuuksia myös kokonaisvaltaisemmalle seuran kehitystyölle. Muutoin vuonna 2009 tarjotaan seuroille samoja kehittämistoimenpiteitä kuin tähänkin asti.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

- Kuntayhteistyön sekä urheiluakatemia yhteistyön kehittäminen ja tehostaminen
- Seuratoiminnan kehitystyöryhmän kokoaminen
- Päätoimisten palkkaamiseen liittyvät toimenpiteet ja niissä seurojen tukeminen

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **31**
- kohdatut seurat: **129**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **426**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	1 kpl	12 os.
Rahaa seuran kassaan	1 kpl	8 os.
Johda innostavasti	1 kpl	10 os.
Päätä oikein	-	-
Hyvää seuraa -seminaari / turvallisuusosio	1 kpl	18 os.

Seurakehittäjä Kaj-Erik Fohlin

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

- Painopisteet seuratoiminnassa vuodelle 2008
- Metropolialueen liikunnan ja urheilun toimintaedellytysten kehittäminen paikallistasolla
- Koulutusta ja neuvontaa seuratoimijoille
- Osaamisen kehittäminen
- ESLU auttaa seuratoimijoita tunnistamaan tarpeitaan osaamisensa kehittämiseksi.
- TJ klubien sisällön kehittäminen vastaamaan palkattujen henkilöiden tarpeita, jossa ammattimaisuus korostuu
- PJ klubin tapaamisten sisältöjen tehokkaampi käyttö ja verkoston vahvistaminen
-

Toteutus

- Tiivistää vuorovaikutusta jäsenseuroihin
- Kouluttaa ja konsultoi seuroja liikunta- ja urheiluseuratoiminnan kehittämishankkeessa
- Järjestää kuntien kanssa kuntakohtaisia seuratapaamisia seuratoiminnan laadun ja arvioinnin kehittämiseksi
- Järjestää kaksi ajankohtaista seuraseminaaria
- Kehittää tj- ja pj-klubien toimintaa
- Kouluttaa seuratoimijoita työvälineitä seurojen hallinnointiin antavien Seura-Akatemia koulutusten avulla. Seura-Akatemiat toteutetaan avoimina koulutuksina ja erikseen kohdennettuna tietyn kunnan seuroille, lajin seuroille, lajiliittojen alueiden kautta tai yksittäiselle seuroille räätälöityinä kokonaisuuksina.
- Kehittää seurakoulutustarjontaa yhteistyössä muiden aluejärjestöjen ja SLU:n kanssa.
- On mukana alueellisena verkostokoordinaattorina ja asiantuntijana SLU:n Hyvä Seura -hankkeessa
- Toteuttaa urheilujohtamisen mentor-koulutushankkeen.
-

Työn jatkuminen vuonna 2009

- Tehdään seurakäyntejä ja seurakehitystyötä.
- Tehdään seura-analyysejä.
- Markkinoidaan seurojen varainhankintaan SLU:n arpajaistuotteita.
- Kartoitetaan toimialan yhteistyömahdollisuudet maakuntaliittojen kanssa.
-

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

- Seuratuen tuomat haasteet ja kehittämiset
- Kuntayhteistyön ja lajiliittojen alueiden yhteistyön lisääminen ja kehittäminen

ESLU käyttää omassa suoramarkkinoinnissa em. kursseista eri nimiä. Lajiliittojen tilauskursseissa on käytetty Hyvä Seura -koulutuspuukokonaisuuden nimiä. OSA-tapaamisia eli purkuja pidetty 9 kpl, jotka ovat johtaneet erilaisiin toimenpiteisiin, mm. koulutuksiin. Seuratoiminnan koulutuksia oli toteuttamassa Kaj-Erik Fohlin, Ville Majala ja Helena Tikkanen. Lisäksi tilaisuuksissa käytettiin eri alojen asiantuntijoita.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **33**
- kohdatut seurat: **390**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **805**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	3 kpl	46 os.
Rahaa seuran kassaan	2 kpl	35 os.
Johda innostavasti	1 kpl	22 os.
Päätä oikein	4 kpl	33 os.
Hyvää seuraa -seminaari	3 kpl	113 os.



Seurakehittäjä Sirpa Korkatti (31.7.2008 asti), Esa Koivisto (15.9.2008 alkaen)

Sirpa Korkatti hoitanut tehtävää 1.1.- 15.9.2008 välisenä aikana ja Esa Koivisto 15.9.-31.12.2008 välisenä aikana

Syksyn aikana järjestetyissä tilaisuuksissa aiheina olivat mm. strategiatyön loppuun saattaminen, seuraseminaari yhteisten asioiden edistämiseksi, seuran ulkoinen kuva ja seuran lähiajan tavoitteiden määrittely, OSA-analyysin pohjatyö ja toimintasuunnitelman tekeminen, seura kunnan toimijana, palvelutuotanto ja verotus kunnan ja seuran yhteistyön esteenä, HLU:n koulutustarjonnan esittely mm. Hyvä Seura -koulutuspuu, seuratuki ja ekaluokkalaisten suurhanke Pirkanmaalla, verkostoituminen, jaksamisen, koulutuksen ja tapaamisten lisääminen sekä seuratuon avulla ensimmäisen päätoimisen palkkaaminen Hattulan seuroille.

Lisäksi HLU on mukana Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksen kanssa järjestämässä ”Järjestösihteerin koulutusta”, joka pohjautuu ”Sihteerin ammattitutkintoon” eli koulutuksen kaikki osat hyväksyttävästi suoritettuna ja näyttökoe annettuna osallistuja saa ”Tutkintotodistuksen” tammikuussa 2010. Kurssi alkoi elokuussa 2008 ja osallistujia on 15.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **40**
- kohdatut seurat: **60**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **422**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	1 kpl	18 os.
Rahaa seuran kassaan	-	-
Johda innostavasti	1 kpl	23 os.
Päästä oikein	-	-
Hyvää seuraa -seminaari	-	-
Viestintä	1 kpl	21 os.

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Tulevaisuudessa on edelleen tuhansia erilaisia liikunta- ja urheiluseuroja, jotka ohjautuvat omista lähtökohdistaan. Yhdessä voidaan kuitenkin määritellä joitakin yhteisiä Hyvän Seuran -piirteitä, joita haluamme Kainuussa edistää ja kehittää.

Erityisenä haasteena on seuratoiminnan johtaminen. Kaiken toiminnan perustana on yhdistystoiminnan perusteiden hallinta. Kehittämishaasteina on mm. se miten varmistetaan, että seura osaa toimia muuttuvassa toimintaympäristössä huomioiden ihmisten motiivit ja moniarvoistuvan kysynnän? Miten varmistetaan, että seura pohtii eettisiä periaatteitaan ja aivan erityisesti vastuutaan lasten ja nuorten toiminnassa? Miten varmistetaan, että kansalaistoiminnan ydin, vuorovaikutus, saa tilaa ja seura tuottaa ihmisten välistä luottamusta, sosiaalista pääomaa ja rakentaa näin osaltaan modernia sekä luotettavaa kansalaisyhteiskuntaa?

Paikallistason seuratoiminta luo edellytykset kainuulaisten aktiiviselle liikkumiselle ja fyysiselle hyvinvoinnille. Seuratoiminta tarjoaa monenlaisia tekemisen ja kehittymisen paikkoja jokaiselle kainuulaiselle.

Toteutus

2008 vuoden aikana Hyvä Seura -toimenpiteitä Kainuun alueella on toteutettu yksittäisinä seurakehitystilaisuuksina ja koko Kainuun urheiluseuroja ja yhdistyksiä koskevin kursseina sekä koulutuksina. Yksittäisissä seuratapaamisissa on luotu toiminnallisia yhteistyöverkostoja seurojen välille sekä kehitetty seurojen strategista johtamista sekä osaamista kirkastamalla seuraorganisaation perustehtävää ja tulevaisuuden polkua. Seurojen strategiasuunnittelussa on käytetty hyväksi SLU:n Oman Seuran Analyysi -työkalua, joka antaa seuran jäsenien arvion perusteella kokonaisvaltaisen kuvan seuran järjestötoiminnasta. Yhtenä isona tavoitteena on ollut valmistella ja kannustaa seuroja päätoimisten seuratyöntekijöiden palkkaamiseen, jonka suora seuratuki ja LIKE-hanke mahdollistavat vuoden 2009 aikana.

2008 vuoden aikana isossa roolissa edellä mainittujen toimenpiteiden ohella on ollut Kainuun seurakehitystyössä päätoimisten työntekijöiden palkkaukseen liittyvät toimenpiteet. Seuroja on pyritty aktivoimaan päätoimisten suoran seuratuen hakemiseen. LIKE-hankkeeseen valikoitui neljä kainuulaisseuraa ja vähintään yhtä monelle seuralle on tavoitteena saada päätoimisen suora seuratuki.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Tulevaisuuden tavoitteena kainuulaisessa seuratoiminnassa on turvata seurojen hyvinvointi sekä toimijoiden jaksaminen ja motivoituminen. Kainuulaisella yhteistyöllä voimme saavuttaa enemmän ja laadukkaampaa toimintaa liikunnan parissa. Vuoden 2009 aikana tulemme jatkamaan hyväksi koettuja toimintatapoja yhteistyössä Hyvä Seura -verkoston ja muiden SLU-alueiden kanssa. Suuri painoarvo Kainuun Liikunnan toiminnassa on päätoimisten työntekijöiden tukemisessa.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Seurojen toiminnalliset resurssit pienenevät vuosi vuodelta ja sitä mukaa myös taloudelliset voimavarat vähenevät. Päätoimisuuden avulla toivomme Kainuun seurakentän kehittyvän laadullisesti sekä määrällisesti ja näin vastaavan seurakentän tulevaisuuden haasteisiin.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **29**
- kohdatut seurat: **22**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **235**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	-	-
Rahaa seuran kassaan	-	-
Johda innostavasti	1 kpl	10 os.
Päätä oikein	2 kpl	22 os.
Hyvää seuraa -seminaari	1 kpl	11 os.



Yhteyshenkilö: Petri Harsunen, Hannele Alanära

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Keski-Pohjanmaalla Hyvä Seura -hanketta toteutettiin Liikunnan Kumppanuus -hankkeen kautta. Hankevetäjänä toimi toimintavuonna Hannele Alanära. Hankkeen ohjausryhmä kokoontui jakson aikana yhteensä kuusi (6) kertaa. Ohjausryhmässä on mukana kahdeksan eri lajin ja seitsemän eri kunnan edustajia. **Liikunnan Kumppanuus -hanke** on paikallisista tarpeista lähtevä hanke, jonka tavoitteena on ensisijaisesti edistää keskipohjalaisten hyvinvointia liikunnan ja yhteisöllisyyden avulla. Tähän pyritään tukemalla ja edistämällä Keski-Pohjanmaan liikunta- ja urheiluseurojen elinvoimaisuutta. Hankkeen painopisteenä on seurojen ja kunnan kumppanuuden tukeminen sekä hyvien käytäntöjen ja toimintamallien löytäminen seurojen ja kuntien väliseen yhteistyöhön.

Toimintasuunnitelmassa hankkeen tavoitteiksi linjattiin ”Kolmen kärki

1. Terveyttä edistävän liikunnan ja hyvinvoinnin lisääminen kunta-seura -kumppanuuden kautta
2. Liikuntapalvelutuotannon (yrittäjyyden) tukeminen ja edistäminen yhteistyössä oppilaitosten, kuntien ja seurojen kanssa
3. Seuratoiminnan kehittäminen ja Seurakehittäjätoiminta

Toteutus

Toimintavuonna painotus oli paikallisen lasten ja nuorten liikunnan kehittämisen toimintamallin laajentaminen kuudelle paikkakunnalle: Himangalla, Kannuksessa, Lohtajalla, Perhossa, Vetelissä ja Ylivieskassa. Kyseisissä kunnissa toteutettiin koululaisille liikuntaharrastekysely, jonka jälkeen toimintaa kehitettiin yhteistyössä kunnan liikuntatoimen ja seurojen kanssa kysyntälähtöisesti. Toimintamalli on synnyttänyt runsaasti uutta liikuntatoimintaa kouluikäisille lapsille koulun kerhotoiminnan tai seurojen kautta. Seurakehittämisessä ja -koulutuksissa tehtiin lajiittotyhteistyötä erityisesti SVOLi:n Pro Seura -hankkeen kanssa sekä Urheiluliiton kanssa Hyvä Seura -koulutuspuun kurssien muodossa ja uuden Gepardi-Yleisurheilu-kiertueen kanssa.

Työn jatkuminen vuonna 2009

KePLi:n toimintasuunnitelmassa on käynnistää uuden seurakehittäjän rekrytointi vuonna 2009. Siihen saakka seurakehittäjän tehtäviä hoitaa oto. aluejohtaja tai toimialavastaavat tehtävistä riippuen.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Parhaillaan valmisteilla olevan ”Liikkuva ja Terve Keski-Pohjanmaa” -hankkeen hyödyntäminen seurojen kehittämistyössä erityisesti aikuisliikunnan ja työpaikkaliikunnan palvelujen paikallisessa kehittämisessä vuosina 2009-2012

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **58**
- kohdatut seurat: **68**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **335**
- muut kohtaamiset mm. sivistys ja koulutoimen edustaja **22** tilaisuudessa **195** osallistujaa

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	1 kpl	5 os.
Rahaa seuran kassaan	1 kpl	5 os.
Johda innostavasti	1 kpl	4 os.
Päätä oikein	1 kpl	11 os.
Hyvää seuraa -seminaari / Hankerahoitus -koulutus	1 kpl	18 os.

Keski-Suomen Liikunta



Seurakehittäjä Laura Härkönen

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Keski-Suomen Liikunta kehittää seuratoimintaa pääasiallisesti järjestämällä koulutusta ja konsultointia seuratoimijoille. Vuoden 2008 tavoitteena oli järjestää vähintään 35 koulutustilaisuutta ja saada kouluksiin yhteensä 600 ja seminaareihin 500 osallistujaa.

Uutena ja positiivisena asiana markkinoitiin vuonna 2009 toteutuvaa suoraa Seuratoiminnantukea. Aihe kiinnosti selvästi keskisuomalaisia seuroja ja monet seurat, jotka aikaisemmin eivät olleet hyödyntäneet KeSLin koulutusta, aktivoituivat koulutustoimintaan mukaan. Seuratoiminnantuki lisäsi myös huomattavasti Seurakehittäjän puhelinkonsultointia mikä oli erittäin positiivista. On hyvä, että Seurakehittäjän ilmaista konsultaatiopalvelua osataan hyödyntää.

Toteutus

Koulutuksia järjestettiin sekä seurakohtaisina tilauskursseina että avoimina kursseina. Keski-Suomen Liikunta järjesti ns. puukoulutuksia ja muita seurajohtajien iltakoulutuksia, toteutti yhdessä lajiliittojen kanssa seurakohtaisia, konsultoi keskisuomalaisia seuroja, toteutti seurojen omia kehitysprosesseja, auditoi ja konsultoi sinettiseuroja, osallistui Svoli pro 2010 seurojen kehitysohjelmaan ja LIKE-hankkeeseen sekä järjesti kiitos- ja palkitsemistilaisuuden seuratoimijoille.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Vuoden 2009 painopisteinä ovat kuntien, seurojen ja KeSLin yhteistyön tiivistäminen ja seurojen kannustaminen ja auttaminen päätoimisten työntekijöiden palkkaamiseen. Tavoitteena on käynnistää viiden keskisuomalaisen seuran kanssa seuran oma kehitysprosessi ja jatkaa Seuraforum toiminnan juurruttamista keskisuomalaisiin kuntiin.

Vuoden 2009 aikana järjestetään noin 40 erilaista seminaari- ja koulutustilaisuutta joihin odotetaan yhteensä noin 900 osallistujaa. Tilaisuuksilla pyritään edistämään liikuntaa ja urheilua järjestävien toimijatahojen yhteistyötä, osaamista, verkostoitumista ja edunvalvontaa. Koulutuksia pyritään järjestämään enemmän tilauksesta, jotta seurat saisivat koulutuksen mahdollisimman räätälöidysti omalle paikkakunnalle.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Edelleen haasteena on saada seurat, jotka eniten koulutusta tarvitsevat, innostumaan koulutuksista ja kehitysprosesseista. Kuilu keskisuomalaisten seurajohtajien osaamisen tasossa on syventynyt, osaajat porskuttavat lujaa ja vahvat seurat vahvistuvat edelleen, kun samaan aikaan heikot näivettyvät entisestään. Seurakehittämisen ja maakunnallisen vahvan urheilutoiminnan tukemiseksi on vuonna 2009 tehtävä selkeitä toimenpiteitä heikkojen seurojen auttamiseksi.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **39**
- kohdatut seurat: **101**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **714**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	-	-
Rahaa seuran kassaan	3 kpl	45 os.
Johda innostavasti	-	-
Päätä oikein	3 kpl	69 os.
Hyvää seuraa -seminaari	-	-

Seurakehittäjä Timo Pahkala

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Kymenlaakson Liikunta ry:n seurakehittämisen tarkoituksena vuonna 2008 oli käynnistää laaja-alainen ja konkreettinen yhteydenotto 25:een eri kymenlaaksoilaisen seurojen johtokuntiin tai hallitukseen. Tarkoituksena oli saada kontakti, jonka avulla mahdollisia kehitysprosesseja saadaan käyntiin. Seurakäynnin yhtenä tarkoituksena oli myös markkinoida Kymenlaakson Liikunta ry:n palveluja ja kerätä Kymenlaakson Liikunnan palvelukartoituskyselyn avulla konkreettista tietoa, mitä seurat aluejärjestöltään haluavat? Kyselyn kautta seurat pääsivät vaikuttamaan suoraan muun muassa koulutuksien sisältöihin ja koulutuspaikkojen sijainteihin. Kyselyn kautta saimme arvokasta tietoa seurojen nykyisestä tilanteesta. Seurat pääsivät kyselystä nousseiden tietojen pohjalta konkreettisesti vaikuttamaan Kymenlaakson Liikunta ry:n toimintaan.

Toteutus

Seurakehittäjä suunnitteli vuodelle 2008 seurakäyntien aikataulun 25 eri kymenlaaksoilaiselle urheiluseuralle siten, että seurakäyntejä tulisi mahdollisimman erilaisiin seuroihin. Pääpaino oli pienemmissä ja yksilölajeja edustavissa seuroissa. Seurakehittäjä otti yhteyttä ensin puheenjohtajaan puhelimitse/sähköpostitse, jonka jälkeen kertoi asiansa ja sovittiin seuraavaan johtokunnan/hallituksen kokoukseen seurakäynti. Johtokunnan tapaamisessa selvitettiin muun muassa seuran nykytilannetta, seurakehityspalveluiden ja koulutusten kiinnostavuutta. Lisäksi seurakehitystyötä tehtiin Kymenlaakson Yleisurheilun (SUL) kanssa ja seurakehittäjä kävi mm. seitsemässä eri yleisurheiluseurassa vuoden 2008 aikana seurakäynnillä ja oli vierailevana jäsenenä myös Kymenlaakson Yleisurheilu ry:n hallituksessa. LIKE-hankkeessa 2008-2011 Kymenlaaksosta mukana Karhulan Katajaiset ry ja Kouvot ry. Seurakehittäjän rooli hankkeessa on toimia pilottiseurojen ja palkattujen henkilöiden tutorina. Kouvolan urheiluakatemia toiminnan käynnistäminen elokuussa 2008 yhteistyössä 28 kouvolaalaisen urheiluseuran kanssa toi seurakehittämiseen haasteita. Urheiluakatemia toimi hyvänä välineenä kehittää seurojen toimintaa.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Seurakehittämisen kohteena vuonna 2008 olivat ensisijaisesti seuran hallitus/johtokuntatyöskentely, koska seuran hallituksen kokous kertoo aika paljon koko seuran tilanteesta. Seurakehittämisen haasteena on seuratoimijoiden sitoutuneisuuden puute. Seuratoiminnan ollessa vapaaehtoisesta ”ulkopuolisiin” toimintoihin ei haluta sitoutua. Seurakäyntien yhteydessä havaitsin myös, että aluejärjestö ja sen kautta tarjotut mahdollisuudet esimerkiksi kouluttautumiseen ja seuran kehittämiseen koetaan etäisinä asioina. Lisäksi seurakehittäjän kontaktit seuroihin ovat olleet lähes poikkeuksetta yksipuolisia eli seurakehittäjän yhteydenotto seuraan, vaikka aluejärjestöllä tiedetään seurakehittäjän työskentelevän päätoimisesti. Seurojen yhteydenotot aluejärjestön/seurakehittäjän suuntaan ovat olleet yksittäisiä ja harvassa. Seurat kokivat kuitenkin yleisesti seurakäynnin positiivisella tavalla. Seuratoiminnan kehittämisen haasteena on saada seurakäynnin ymmärtämään seurakehittäjän tarpeellisuus ja hyödyntäminen seurojen käyttöön.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Vuonna 2009 on tarkoitus jatkaa seurakäyntejä 20:een eri seuraan. Panostetaan erityisesti seurakehitysprosessien ja Hyvä Seura -koulutuspuun markkinointiin. Lisäksi seurakäyntejä tehdään seuroihin, jotka tiedetään olevan avun tarpeessa ja vailla aktiivista toimintaa. Seurakehittäjän aktiivista markkinointia seurojen käyttöön jatketaan. Tähän mennessä seurat eivät vielä ole kokeneet seurakehittäjää ja sen työtä kovinkaan läheiseksi. Uutena toimintatapana kokeillaan seurakehittämisen ja kouluttamisen markkinointia lajiliittojen kautta samalla tavalla kuin esimerkiksi Suomen Urheiluliiton kanssa tehtiin vuonna 2008. Tavoitteena on saada 2-3 lajiliittoa tiiviiseen yhteistyöhön mukaan alueemme kanssa. Lisäksi Kouvolan urheiluakatemia toiminnan kehittäminen ja johtaminen on olennainen osa seurakehittäjän työtä edelleen.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **48**
- kohdatut seurat: **113**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **1 604**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	2 kpl	18 os.
Rahaa seuran kassaan	1 kpl	11 os.
Johda innostavasti	-	-
Päätä oikein	1 kpl	11 os.
Hyvää seuraa -seminaari	-	-

Seurakehittäjä Sami Laine

Toiminnan kuvaus

Seurakehittäjä aloitti työnsä 10.3.2008. Seurakehittäjän toimenkuvana on koulutuksen ja konsultoinnin avulla kehittää Lappilaisten urheiluseurojen toimintaa. Toimenkuvan selkiinnyttä pääpaino oli uudesta seurakehittäjästä sekä hänen toimenkuvasta tiedottaminen.

Toteutus

Ensimmäinen haaste oli saada kuva Lapin seuratoiminnan nykytilasta, jotta toiminta kohdistuisi vastamaan seurojen tarpeita. Tämä toteutettiin sähköpostitse, puhelimitse, sekä seurakäynneillä. Seurojen nykytilanteen kartoittamiseksi tehtiin myös kysely. Seurakehittäjä teki myös Rovaniemen neljälle yläasteelle kyselyn urheiluseurojen tuottamista harrastusmahdollisuuksista. Tarkoituksena oli selvittää kuinka hyvin rovaniemeläiset nuoret tunnistavat Rovaniemeläisiä urheiluseuroja.

Seurakehittäjän työnkuva ja toiminnan suunta muodostui työn tekemisen myötä. Kokeiluja ja kontakteja oli moneen suuntaan. Suurin työ oli tuoda esille seurakehittäjän toimenkuvaa ja hyötyjä seuroille. Seurakoulustoiminnan käynnistyminen oli hidasta. Kurseille ei ollut tulijoita. Markkinointi sekä myyntityö kehittyivät kokeilujen kautta.

Pohjola Palkinto

Maakunnallinen Pohjola-palkinto myönnettiin Sodankylän Ampujille, palkintoa haki Lapin alueelta 6 seuraa. Lumilyhty arvasta tiedotettiin aktiivisesti. Lapin alueella seurat ottivat arpoja myyntiin n. 20 000 kappaletta. Tämä tarkoittaa n. 50 000 euron tuloa seuroille. Työhön Kutsu -koulutukset järjestettiin yhteistyössä Hankepäällikkö Pekka Kangasluoman kanssa. Hyvä Seura -koulutuspuun kurssija markkinoitiin seurakäynneillä, kunta käynneillä, Lapin Liikunta ry: n nettisivuilla sekä sanomalehdissä. Kyläliikuntasuunnitelma kuului kunto- ja terveystoiminnan koulutusohjelmaan, mutta toimialavastaavan jäätyä virkavapaalle seurakehittäjä otti vastuulleen prosessin läpiviennin tämän syksyn osalta. Kyläliikuntasuunnitelmien tuotosten konkreettiset tulokset näkyvät kevään ja syksyn 2009 aikana. Kuntakäynnit toteutettiin yhteistyössä Lapin Läninhallituksen liikuntatoimen kanssa. Kuntakäynneille kutsuttiin kuntien liikuntatoimet seutukunnittain ja esiteltiin Lapin Liikunta ry:n toimintaa ja koulutustarjontaa. Kuntakäyntien tulokset näkyivät vuoden 2009 alun koulutusmyynnissä. Seurakäyntien ensisijaisena tarkoituksena oli tutustua seurojen toimintaan ja seuratoimijoihin. Samalla oli hyvä mahdollisuus esitellä Lapin Liikunta ry: n toimintaa ja koulutustarjontaa sekä luoda pohjaa tulevalle toiminnalle. Seurakäyntien ansiosta Lapin Liikunta ry:n toiminta tuli tunnetummaksi ja sitä kautta tuli lisää osallistujia Lapin Liikunta ry:n järjestämiin koulutuksiin. Esimerkkinä Löydä liikunta-kerhon ohjaajakoulutuksiin saatiin lisää osallistujia. Kokouksiin ja seminaareihin osallistuminen oli tärkeää. Seminaareissa tapasi eri alueiden seurakehittäjiä, sekä liikuntatoimien henkilöstöä. Tilaisuuksissa sai vaihtaa tietoa sekä rakentaa yhteistyöverkostoa.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **27**
- kohdatut seurat: **73**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **550**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	3 kpl	46 os.
Rahaa seuran kassaan	2 kpl	35 os.
Johda innostavasti	1 kpl	10 os.
Päätä oikein	1 kpl	12 os.
Hyvää seuraa -seminaari	1 kpl	11 os.

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Lajiliiton tai alueen aloitteesta kutsutaan joko tietty määrä tai kaikki alueen seurat (5-10) yhteiseen seurataapaamiseen. Ohjelmassa on lajiliiton osuus seuratoiminnan tukemiseen liittyvissä asioissa, LiikU:n osuus aiheesta tulevaisuuden urheiluseura. Tämän jälkeen tehdään Tupla-Tiimi työskentely joko etukäteen tai illan aikana tullee asiasta. Saadaan 3-5 tärkeää asiaa, mitä lähdetään työstämään. Tehdään suunnitelma, johon liittyy myös seurakohtaiset tulevaisuusillat. Sama konsepti on käytössä myös kunnan urheiluseurojen kanssa. Molemmissa prosesseissa edellytetään, että seuroille järjestetään jokin Hyvä Seura -koulutuspuun kurssi.

Tavoitteita 2008

Hyvä Seura -koulutuspuukokonaisuuden tunnetuksi tekeminen ja niiden kurssien toteuttaminen

- Lajiliitto ja -kuntayhteistyön lisääminen
- Uuden seurakehittäjä-koulutusohjelman toteuttaminen
- Seurojen kehittämisprosessien lisääminen
- Sinettiseurojen määrän lisääminen

Toteutus

Hyvä Seura -koulutustilaisuuksia järjestettiin yhteensä 41 kpl, joista osa oli yhteistyökursseja eri sidosryhmien kanssa. Näissä tilaisuuksissa kohdattiin yhteensä 167 seuraa ja niissä oli yhteensä 611 osanottajaa. Suurin osa näistä koulutustilaisuuksista oli seurakohtaisia ja liittyivät Hyvä Seura hankkeeseen. Seuran tulevaisuusillat eri muodoissaan ovat jo vakiinnuttaneet yhtenä toimintatapana.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Vuoden 2009 aikana rakennetaan yhdessä SLU:n ja muiden SLU-alueiden kanssa yhteinen toimintamalli, miten seuratoiminnan kehittämisprosesseja voidaan paremmin markkinoida yhteistyökumppaneille sekä kuvata tuotetta seuroille. Erityinen painopistealue tulee olemaan OPM:n ohjelma suorasta seuratuesta, jolla varmistetaan seurojen elinvoimaisuutta. Ohjelmassa tullaan antamaan seuroille valmiuksia palkata päätoimisia henkilöitä seurojen eri toimintoihin. Vuonna 2009 on myös tarkoitus painottaa ja kehittää seuratyön arvostusta ja palkitsemista ja kehitellä toimintatapoja, miten seuratoimijat jaksavat jatkaa innostuneesti seuratoiminnan pyörittämistä. Muuten jatketaan samoilla toimintaperiaatteilla kuin aikaisempinakin vuosina.

Tavoitteita 2009

Seuratuen markkinointi ja seurojen avustaminen hakuprosessissa ja käytännön asioiden aloituksessa

- Hyvä Seura -koulutuspuun tunnetuksi tekeminen ja niiden kurssien toteuttaminen
- Lajiliittoyhteistyön lisääminen
- Seuratoiminnan arvostuksen lisääminen
- Seuratoimijoiden jaksamisen vahvistaminen
- Seurakehittäjien-koulutusohjelman toteuttaminen
- Seurojen kehittämisprosessien lisääminen
- Sinettiseurojen määrän lisääminen
- LIKE-hankkeen toteuttaminen

Toimenpiteitä mm.

- seurakohtaisten tulevaisuusiltojen järjestäminen
- seurakehittäjäkoulutusohjelman toteuttaminen
- uuden seurojen toimihenkilökoulutukseen kuuluvien kurssien toteuttaminen
- seurakirjoitusten tekeminen tiedotusvälineisiin
- palaverit ja kokoukset eri kohderyhmien kanssa
- markkinointiviestintä eri keinoin

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **41**
- kohdatut seurat: **78**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **611**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	4 kpl	44 os.
Rahaa seuran kassaan	1 kpl	18 os.
Johda innostavasti	-	-
Päätä oikein	-	-
Hyvää seuraa -seminaari	-	-

Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu



Seurakehittäjä Kirsi Martinmäki (2008), Hanna Hautala (2009)

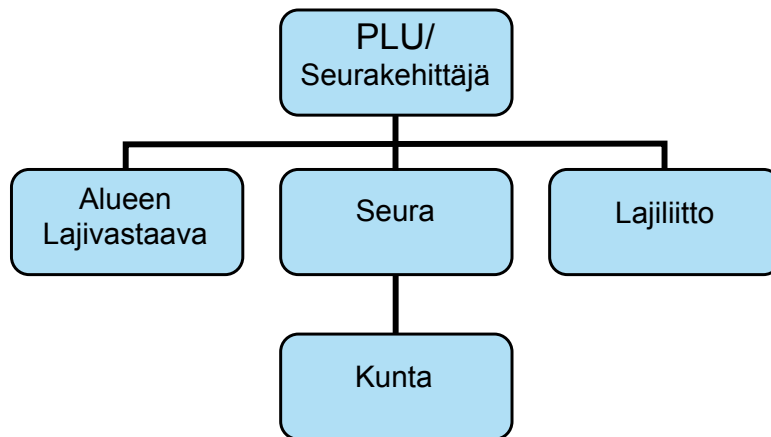
Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Toiminta on keskittynyt pääasiassa alueellisen seuratoiminnan kehittämiseen, verkoston ylläpitämiseen, yhteistyömuotojen kehittämiseen lajiliittojen, kuntien ja seurojen välillä. Seuratoiminnan koulutusten kautta on pyritty kehittämään seurojen osaamista ja nykyhetkeä. Tavoitteena on ollut laaja-alainen seurakehittämistyö, jonka lähtökohtana on ollut seurojen oma halu ja tahto kehittyä ja näin ollen vastata nykyhetken haasteisiin.

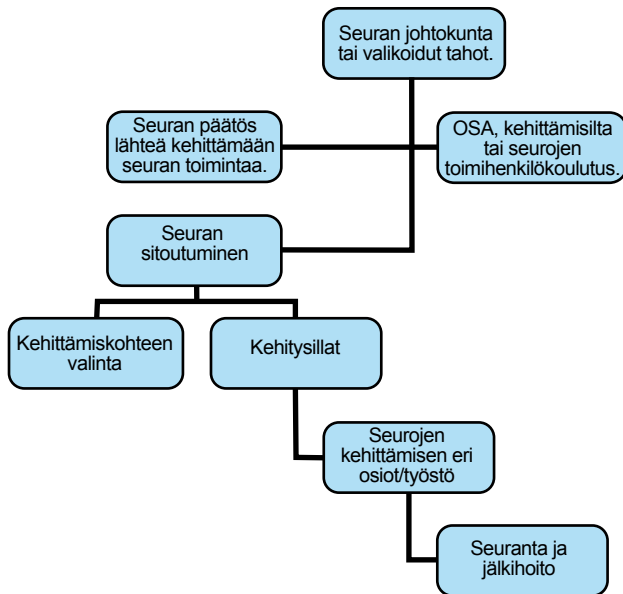
Toteutus

Toimintatapana on käytetty pääsääntöisesti osallistavia menetelmiä. Kontaktointi on tapahtunut suoraan seuraan tai lajiliiton kautta seuraan. Seurakehittäjällä on oma laaja verkosto joka ei rajoitu pelkästään PLU:n jäseniin vaan on avoin kaikille alueemme seuroille. Tärkeänä yhteistyökumppanina ovat myös lajiliitot, alueiden lajivastaavat, Kuortaneen Urheiluopisto sekä kunnat.

1. Kaaviokuva seurakehityksen eri toimijoista.



2. Kaaviokuva yksittäisen seuran kehittämisprosessista.



Työn jatkuminen vuonna 2009

Seurakehittämisessä pyritään entistä enemmän kiinnittämään huomio seurojen toimihenkilöiden osaamisen kehittämiseen mm: koulutusten kautta. Jatkossa hyvien käytänteiden mallintaminen ja jakaminen tulevat olemaan tärkeitä työkaluja seurakehittäjälle.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Kehittämisen kohteina tulevat olemaan niin yleisseurat kuin lajisseurat. Tavoitteena on kehittää urheiluseurojen niin, että seurat pystyisivät oman toiminnan kautta saamaan lisäarvoa toiminnalleen.

Haasteena tulevat olemaan seurojen mukaan saaminen seurakehittämiseen sekä seuran sisäisen organisoimisen, innostuksen ja vastuunjaon huomiointi. Haasteina ovat myös yhteistyö muiden toimijatahojen kanssa sekä päätoimisten saaminen seuran toimintaan.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **96**
- kohdatut seurat: **264**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **1 081**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	1 kpl	10 os.
Rahaa seuran kassaan	3 kpl	48 os.
Johda innostavasti	2 kpl	42 os.
Päätä oikein	4 kpl	37 os.
Hyvää seuraa -seminaari	-	-



Seurakehittäjä Krista Mikkonen

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Seuratoiminta ja sen kehittäminen on yksi PoKaLin painopistealueista strategiakaudella 2007-2010. Strategian mukaan seuratoiminnan tavoitteena on elinvoimaisuuden vahvistaminen, osaamisen ja yhteistyön edistäminen sekä toiminnan eettisyyden vahvistaminen.

Hyvä Seura -toimintaa toteutetaan osana Urheilun ja liikunnan kumppanuus- ja kehittämishanketta. Kyseisen hankkeen tavoitteena on jalkauttaa Pohjois-Karjalan maakuntaliiton urheilu- ja liikuntastrategiaa. Hankkeen yhtenä tavoitteena on seurojen elinvoimaisuuden vahvistaminen, mihin Hyvä Seura -toiminta vastaa.

Toteutus

Hyvä Seura -toimintaa toteutetaan koulutusten, kehittämistoimenpiteiden, kohtaamisten ja verkostoitumisen avulla. Vuoden 2008 aikana järjestettiin seuratoiminnan koulutuksia sekä avoimina että tilauskursseina. Hyvä Seura -koulutuspuun kurssien lisäksi toteutuivat seuratoiminnan viestintään ja turvallisuuteen liittyvät koulutukset. Lisäksi järjestettiin seuratoimintaan eettisyyteen liittyvä luento sekä seurajohtajille, ohjaajille ja valmentajille suunnattu Kasvattaja-/seurajohtajaseminaari. Seuratoiminnan kehittämisessä työmuotoina olivat Oman Seuran Analyysi, seurakohtaiset kehittämisillat ja -päivät, kuntakohtaiset järjestöillat ja hankeneuvonta seuroille. Svolin ProSeurat2010 -hankkeessa oli PoKaLin alueelta mukana kaksi seuraa, joiden kanssa järjestettiin useita tapaamisia. Lisäksi yhden muun seuran kanssa aloitettiin pidempi seurakehittämisprosessi ja neljän seuran kanssa pidettiin kehittämisilta/-päiviä. Hankeneuvonta kohdistui KKI-seurahankkeesta sekä Itä-Suomen LIKE-hankkeesta kiinnostuneille seuroille.

Yhteistyön kehittämistä lajiliittojen kanssa toteutettiin yhteistapaamisen sekä erillisten tapaamisten kautta. Myös kuntien kanssa tehtiin aktiivista yhteistyötä. Vuonna 2008 erityiskohtelussa oli yhdeksän kuntaa, joissa pidettiin erillistä palaveria sivistysjohtajan ja liikuntaviranhaltijoiden kanssa seuratoimintaan sekä lasten ja nuorten liikuntaan liittyen. Näiden lisäksi kyseisissä kunnissa järjestettiin järjestöille suunnattu yhteinen kehittämisilta.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Hyvä Seura -toiminta jatkuu edelleen vuonna 2009 pääsääntöisesti samanlaisena kuin edellisenä vuonakin. Svolin ProSeurat -hankkeessa ei alueen seuroja ole mukana, mutta muutoin seurakehittämisprosesseja tehdään kysynnän mukaan. Koulutuspuun kursseja tarjotaan sekä avoimina että tilauskursseina ympäri maakuntaa. Lisäksi järjestetään yksin ja yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa ajankohtaisia luentoja järjestötoimintaan liittyen sekä seurajohtajille ja -toimijoille suunnattu seminaari.

Suoraan seuratukeen liittyvää tiedottamista ja neuvontaa tehdään alkuvuonna seurojen kanssa, ja hankkeeseen valikoituneiden seurojen tukena ollaan myös jatkossa. Itä-Suomen LIKE-hankkeessa mukana olevien seurojen kanssa tehdään seurakehittämistyötä. Yhteistyötä ja verkostoitumista seurojen, lajiliittojen ja kuntien kanssa jatketaan vuoden 2009 aikana. Kuntakohtaisia järjestöiltoja pidetään kuudessa kunnassa ja lajiliittojen kanssa pidetään tapaamisia.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Hyvä Seura -toiminnan markkinointiin tulee edelleen kiinnittää huomioita, jotta avoimia puukoulutuksista ja muita järjestötoiminnan koulutuksia ei jouduta perumaan. Haasteena on, miten saada tarjottua seuroille sellaista järjestötoimintaan liittyvää koulutusta ja kehittämistä, että seurakokevat sen itselleen tarpeelliseksi ja omaa toimintaansa tukevaksi. Seurakehittämisessä yhteistyötä lajiliittojen kanssa tulee entisestään lisätä ja yhdessä miettiä sopivia keinoja, joilla auttaa alueen seuroja.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **66**
- kohdatut seurak: **61**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **462**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	1 kpl	12 os.
Rahaa seuran kassaan	-	-
Johda innostavasti	1 kpl	10 os.
Päätä oikein	1 kpl	-
Hyvää seuraa -seminaari	-	-



Pohjois-Pohjanmaan Liikunta



Seurakehittäjä Juha Haajanen

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Seurakehittäjän tehtävänä on paikallisen seuratoiminnan edistäminen, kehittäminen, verkostoituminen tapaamisten, koulutusten ja viestinnän avulla.

Toteutus

- Toteutus tapahtui
- Järjestämällä koulutustilaisuuksia
- Seurojen kehittämistilaisuudet
- Kuntien ja urheiluseurojen yhteistyön kehittäminen
- Urheiluseurojen yhteistyön kehittäminen

Työn jatkuminen vuonna 2009

Em. päätavoittein

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Haasteena on koko maassa seurojen toimintaa tukevien henkilöiden yhteistyön parantaminen.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **44**
- kohdatut seurat (arvio) **56**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **405**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	-	-
Rahaa seuran kassaan	-	-
Johda innostavasti	-	-
Päätä oikein	1 kpl	5 os.
Hyvää seuraa -seminaari	-	-



Seurakehittäjä Niina Markkanen

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Seurakehittäminen on huhtikuusta 2007 lähtien ollut yksi Pohjois-Savon Liikunnan toiminnan painopistealueista. Toimialalla on yksi päätoiminen työntekijä liikuntatieteiden maisteri, liikunnanohjaaja Niina Markkanen. Seurakehittämisen tavoitteena on maakunnan seurojen tämän päivän ja tulevaisuuden hyvinvoinnin varmistaminen ja vahvistaminen osaamisen ja innostuksen lisäämisen kautta.

Seurakehittämisen saralla on tehty vuonna 2008 seurakohtaisia seurakehittämiskäyntejä erilaisin teemoin, toteutettu oman seuran analyysit ja räätälöityjä seurakyselyitä sekä oltu mukana monenlaisissa seuratilaisuuksissa ja eri lajien parlamenteissa vetämässä joitain osioita. Vuonna 2008 jatkui edellisvuonna käynnistynyt Suomen Voimisteluliiton Svoli2010 ProSeurat -hanke seurakäynteineen huipentuen ensimmäisen hankevuoden (2007-2008) Päättösgaalaan Kuopiossa huhtikuussa 2008. Edellä mainitun lisäksi hankerintamalla käynnistyi merkittävän Itä-Suomen Liikunnan kehittämishankkeen (LIKE) valmistelutyö ja haun toiseen vaiheeseen mukaan päässeet seurat valittiin loppuvuodesta. Hankkeen toteutuessa sen hallinnointi tulee Pohjois-Savon Liikunnalle.

Yksi vahvasti vuotta 2008 leimaava toimintamuoto olivat lasten ja nuorten liikunnan aluekehittäjän kanssa yhteistyössä toteutetut kuntakäynnit (19 käyntiä) eri puolille maakuntaa. Kuntakäynneillä keskusteltiin paikkakunnan lasten ja nuorten liikunnasta sekä seuratoiminnasta ja esittelimme Pohjois-Savon Liikuntaa ja tarjolla olevia yhteistyön mahdollisuuksia. Kuntakäyntien jatkoksi tarjottujen Seurailtojen sarja lähti hyvin liikkeelle. Seurailloissa esiteltiin Pohjois-Savon Liikunta, sen eri toimialat sekä toimialojen tarjoamia seurapalveluita ja muita mahdollisuuksia. Tilaisuuksissa yhdistyksillä ja kunnilla/kaupungeilla oli omat puheenvuoronsa. Oleellisena tavoitteena oli uuden yhteistyön synnyttäminen ja/tai entisen vahvistaminen eri toimijoiden välillä.

Koulutuksista pikku hiljaa vauhdikkaammin liikkeelle lähtevät Hyvä Seura -koulutuspuun kurssit, hyvin vetävät Valmennusvirikepäivät ja Ravitsemusillat muodostivat terävimmän kolmikön. Lisäksi tarjolla oli Järjestyksenvalvoja- ja Arkistointikoulutusta. Seurakehittämisen toimintamuotoihin kuuluivat luonnollisesti vuosittaisina toimenpiteinä Pohjola-palkinto ja Lumilyhty-arpajaiset. Seurakehittäjä osallistui antoisiin valtakunnallisiin seurakehittäjien tapaamisiin, ajankohtaisiin seminaareihin, tapasi oleellisia yhteistyötahoja ja teki tiivistä yhteistyötä Pohjois-Savon Liikunnan muiden toimialojen kanssa.

Toteutus: toimintamuodot 2008

- Seurakehittämiskäynnit
- Oman seuran analyysit ja muut seurakyselyt
- Seuratilaisuudet ja lajien parlamentit
- Kuntakäynnit
- Seuraillat
- Hankkeet
- Muu yhteistyö (lajiliittojen alueihmisten kohtaamiset, SLU-alueet, ym.)
- Koulutukset: Hyvä Seura -koulutuspuu, Valmennusvirike-päivät, Ravitsemusillat, Järjestyksenvalvojakoulutus
- Konsultointi
- Pohjola-palkinto
- Lumilyhty-arpajaiset

Työn jatkuminen vuonna 2009

Seurakehittäminen kuuluu Pohjois-Savon Liikunnan toiminnan painopistealueisiin edelleen vuonna 2009. Vuonna 2009 koko Pohjois-Savon Liikunnan väen yhteisenä tunnuslauseena on ”Satsausta Seuratoimintaan!” Seurakehittämisen toimialalla satsaustulee näkymään viimevuotisten toimintamuotojen (seurakehittämiskäynnit, oman seuran analyysi, seuratilaisuudet, muut tilaisuudet, yhteistyö, seuraillat, hankkeet, koulutukset, kohtaamiset, konsultointi, Pohjola-palkinto, Lumilyhty-arpajaiset) lisäksi ainakin seuraavin tavoin:

- Pohjois-Savon Liikunnan jäseneksi liittyvä seura saa 50 euron koulutussetelin
- maksuton ensimmäinen seurakäynti
- maksuton ensimmäinen oman seuran analyysi/muu seurakysely
- edukkaat seurakehittämispalvelut ja koulutukset
- edellisvuoden kuntakäyntien jatkoksi toteutettavat Seuraillat eri puolilla maakuntaa
- mahdollinen Seuraseminaari syksyllä 2009
- mahdollinen LIKE-hankkeen käynnistyminen
- aktiivinen uudesta valtakunnallisesta Seuratoiminnan kehittämistuesta tiedottaminen, tuen esittely tilaisuuksissa ja haussa opastaminen

Seurakehittämispalveluiden saralla seura voi edelleen tilata jonkin yksittäisen palvelun tai lähteä mukaan pidempiaikaiseen eri palveluista räätälöityyn kehittämisprosessiin. Seurakehittämiskäyntien perustuntihinta on jäsenseuroille 37,5 euroa/h + matkakulut. Pidempiaikaisten prosessien ja tilauskoulutusten hinnat sovitaan tapauskohtaisesti. Vuonna 2009 seurakehittämisen puitteissa käynnistetään uusi valmentaja-ohjaajakoulutus, Nuoren Suomen Tervetuloa ohjaajaksi/valmentajaksi -kurssi.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

Huhtikuussa 2009 seurakehittäminen on kuulunut kahden vuoden ajan Pohjois-Savon Liikunnan toiminnan painopistealueisiin. Tuona aikana seurakehittämispalveluiden kysyntä on kasvanut mukavalla tahdilla tietoisuuden lisääntymisen myötä. Aktiivista tiedottamista ja toiminnan esittelyä erilaisissa tilaisuuksissa tullaan jatkamaan. Pitkäjänteinen, sitkeä ja persoonallisella otteella innostuneesti tehty työ tuottaa tulosta aina jossain vaiheessa. Esimerkiksi kovasta yrityksestä huolimatta hiukan nihkeästi liikkeelle lähteneiden Hyvä Seura -koulutusten niputtaminen kolmen koulutuksen paketiksi keväälle 2009 osoittautui onnistuneeksi ratkaisuksi, sillä ensimmäinen kurssi täyttyi osallistujista. On elettävä ajan hengessä, vainuttava tulevia tuulia ja osattava vastata maakunnan seurojen tarpeisiin.

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **104**
- kohdatut seurat **90**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **1 126**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	1 kpl	7 os.
Rahaa seuran kassaan	-	-
Johda innostavasti	-	-
Päätä oikein	1 kpl	7 os.
Hyvää seuraa -seminaari	-	-

Seurakehittäjä Anita Kokkonen

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

PHLU:n tavoitteena on seuratoiminnan elinvoimaisuuden vahvistaminen mm. kehittämis- ja koulutus-toiminnan avulla sekä lisäämällä merkittävästi kuntayhteistyötä. Tavoitteena on verkostojen luominen ja toimivien mallien jakaminen kunta- ja seuratoimijoiden kesken.

Toteutus

Seurojen verkostojen luominen on tapahtunut yhteisten koulutuksien ja tapaamisten välityksellä. Niissä on mukana tapauskohtaisesti kunnan liikuntatoimi. Painopistekuntien liikuntatoiminnan tukeminen mm. laatimalla kunnille liikuntaselvityksiä ja antamalla suosituksia liikuntatoiminnan kehittämiseksi.

Työn jatkuminen vuonna 2009

Palvelu- ja kuntarakenneuudistus saattaa olla vaarantamassa liikuntatoimien elinvoimaisuutta. Myös alueemme kunnissa liikuntatoiminnan viranhaltijoita on eläköitymässä. Nämä uhkat edellyttävät kuntien liikuntatoiminnasta vastaavien luottamushenkilöiden valistamista liikunnan terveydellisistä ja sosiaalisista merkityksistä. Siinä mielessä alueellamme järjestetään lautakuntien infotilaisuuksia ja seminaareja. Vuosittaiset painopistekunnat ovat seuratoiminnan kehittämisen ja kuntayhteistyön etusijalla.

Toiminnan kehittämisen kohteet ja haasteet

- Valtakunnallisiin hankkeisiin valittujen ja valittavien seurojen tukeminen ja toiminnan kehittämisen edistäminen
- Kuntien yhteistyötä tulee edelleen tiivistää ja syventää.
- Painopistekuntien liikuntastrategioiden laatiminen
- Seurojen keskinäistä yhteistyötä kannustamme järjestämällä seminaareja ja verkostotapaamisia

Tunnuslukuja vuodelta 2008

- järjestettyjä tilaisuuksia: **69**
- kohdatut seurat **37**
- osallistujia eri tilaisuuksissa: **429**

Hyvä Seura -koulutuspuun yhteenveto

Nappaa mukaan	-	-
Rahaa seuran kassaan	-	-
Johda innostavasti	-	-
Päätä oikein	3 kpl	28 os.
Hyvää seuraa -seminaari	2 kpl	96 os.

4. Valtakunnalliset palvelujärjestöt



SLU:n vastuulla ovat verkoston toimintatavat ja yhteiset tapaamiset, Hyvä Seura -koulutuspuun kehitystyön koordinointi ja markkinointivastuu sekä Hyvä Seura -kehittäjien työn ja erilaisten seurakehitysprosessien tukeminen.

SLU järjesti Hyvä Seura -päivän Linnanmäellä 21.11.2008. Paikalla oli 200 seuratoimijaa eri puolilta Suomea. Päivän seminaarin aiheina olivat seuratutkimus sekä seuran arvoviidakko. Pohjola-palkinnot jaettiin Hyville Seuroille illan gaalajuhlassa. Vuoden Hyväksi Seuraksi valittiin Oulun Pyrintö. Lisäksi palkittiin 21 muuta seuraa, jotka ovat toimineet Hyvän Seuran tunnusmerkkien suunnassa sekä jaettiin Vuoden Ekomerkki -palkinto. Pohjola-palkinnot jaetaan myös vuonna 2009.

SLU jatkoi Veikkauksen kanssa yhteistyötä, jonka teema on Hyvässä Seurassa suomalainen voittaa aina. Veikkaus on Hyvä Seura -toiminnan kumppani. Kumppanuudella Veikkaus haluaa olla mukana edistämässä hyvää urheiluseuratoimintaa ja tavoitteena on lisätä seuratoimijoiden tietämystä veikkausvoitovarojen merkityksestä liikunnan ja urheilun rahoitukselle sekä vahvistaa vastuullisen rahapelaamisen (esim. ikärajat) viestiä seuroissa toimivien urheilun ystävien keskuudessa. Keväällä järjestettiin Seura-kehittäjien olympialaiset, joiden yhteydessä esiteltiin seuratahtumissa käytettävä koulutusmateriaali. Vuoden 2007 alussa käynnistynyttä Verkkokumppanuuteen perustuvaa toimintamallia päätettiin jatkaa ainakin vuoden 2010 loppuun. Uusia seuroja lähti mukaan kokeiluun ja vuoden 2009 aikana seurojen määrää on tarkoitus edelleen lisätä.

Liikuntajärjestöjen yhteinen työllistämishanke ”Työhön Kutsu – löydä ammatti urheilun parista” on ollut SLU:n hallinnoimana 1.1.2008 lähtien. Hanke palvelee koko liikunnan ja urheilun kenttää. Kuluneena vuonna 528 liikuntajärjestöä palkkasi yhteensä 1279 pitkään työtä vailla ollutta henkilöä palvelukseen. Keskimääräinen työsuhteen pituus oli kuusi kuukautta. Valtakunnallisen työllistäjäseura – tunnustuksen sai Pieksämäen Seudun Liikunta. Hankkeella on omat kotisivut www.tyohonkutsu.fi. Hanke on kouluttanut liikunta- ja urheiluseurojen toimihenkilöitä työnantajavelvoitteissa laajasti myös hankeseurojen ulkopuolella.

SLU aloitti Kolmas lähde -hankkeessa, joka koordinoi Euroopan sosiaalirahaston (ESR) ohjelmakautteen 2007 - 2013 kuuluvaa valtakunnallista kehittämisohjelmaa ”Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisolan kolmas sektori hyvinvointipalveluiden tarjoajana”. Koordinaatiohanke kehittää järjestöjen ja seurojen osaavaa roolia kunnille ja yrityksille suunnattujen hyvinvointipalvelujen tarjoajana. SLU vastaa koordinaatiohankkeessa liikunnan kolmannesta sektorista.

Seuratoiminnan kehittämistuki. Juhannuksen alla 2008 ministeri Wallin päätti varata seitsemän miljoonaa euroa seuratoiminnan kehittämistukea vuosille 2009-2011. SLU, Nuori Suomi ja Kunto allekirjoittivat opetusministeriön kanssa sopimuksen hankkeen toteuttamisesta 22.9.2008. Laaja-alaiset valmistellut tehtiin nopealla aikataululla syksyllä 2008. Hankkeen [www-sivut](http://www.seuratuki.fi) www.seuratuki.fi aukenivat lokakuun alussa.

SLU vastaa jatkossakin Hyvä Seura -hankkeen kokonaisuudesta ja edellytysten turvaamisesta. Keskeisinä yhteistyötahoina ovat SLU-alueet ja alueiden päätoimiset seurakehittäjät, joiden kanssa rakennetaan yhteistyössä entistä laadukkaampaa ja yhtenäisempää tukea lajiliittojen hankkeisiin ja koulutusta myös suoraan seura- ja kuntatasoille. Lisäksi lajiliittojen seuratoiminnasta vastaavien tukeminen ja verkottaminen ovat työn ydintä.

Nuoren Suomen (yhteyshenkilö Eija Alaja) Sinettiseuratoiminnan tavoitteena on lasten ja nuorten seuratoiminnan laadun kehittäminen

Lähes 500 Sinettiseuraa

Laadukkaan lasten ja nuorten seuratoiminnan laatutunnus on Nuori Suomi Sinetti. Vuoden 2008 lopussa Sinetti oli 498 seuralla. Uusia Sinettiseuroja vuoden aikana tuli 39 ja Sinetin menetti kaksi seuraa. Sinettiseuroja valitsevien lajien joukkoon tuli kaksi uutta lajiliittoa nyrkkeily ja jääpallo, jotka valitsivat lajinsa ensimmäiset Sinettiseurat. Seuratoiminnan kehittämistukiraha myönnettiin 58 seuralle, jotka halusivat lähteä kehittämään seuratoimintaa kohti Nuori Suomi Sinettiä.

Sinettiseurojen aluetilaisuuksia järjestettiin 21 alueella. Seminaarien aiheena oli valmentajien ja ohjaajien osaamisen kehittäminen. Tilaisuuksiin osallistui n. 300 Sinettiseurojen edustajaa. Valtakunnallinen Sinettiseuraseminaari järjestettiin 27.-28.9.2008 Tampereella. Osallistujia seminaarissa oli kaikkiaan 477 sinettiseuralaista. Seminaarin pitopaikkoina olivat Scandic hotellit Rosendahl ja Tampere City. Pääteema seminaarissa oli ohjaajien ja valmentajien osaaminen.

Sinettiseuratoiminnan kehittämisessä merkittävä uusi kehittämisryhmä oli 12 eri lajin ja Sinettiseuran edustajista koostuva ryhmä, joka arvioi ja ideoi Sinettiseuratoiminnan toimenpiteitä ja kehittämistarpeita. Seuraryhmä kokoontui vuoden aikana kolme kertaa. Yksi tärkeä tehtävä ryhmällä oli Sinettikriteerien arviointi, jonka seurauksena kriteerejä tarkennettiin. Ryhmä otti myös kantaa Sinettiseurojen auditointien useuteen. Uudeksi auditointiryhmäksi päätettiin uusien seurojen auditointi kahden vuoden kuluttua Sinetin saamisesta ja vanhat seurat kolmen vuoden välein. Vuoden aikana auditointiin 109 Sinettiseuraa. Auditointeja suorittivat lajiliitot yhdessä SLU- alueiden edustajien kanssa. Lajiliittojen sisäinen auditointi tehtiin 17 lajiliittoon. Sisäisen auditoinnin tavoitteena oli varmistaa, että lajiliitto hoitaa Sinettiseuratoimintaan yhteisesti sovittujen periaatteiden mukaisesti ja kuulla lajiliittoilta palautetta Nuoren Suomen toimintatavoista Sinettiseurajärjestelmässä.

Sinettiseuroille tapahtuva viestintä sai uusia muotoja, kun verkkolehti SinettiMaili postitettiin Sinettiseuroille neljä kertaa vuoden aikana. Sinettisanomat ilmestyi kerran vuodessa.

Suomen Kuntoliikuntaliitto (yhteyshenkilö Mika Heino) on toiminut Hyvä Seura kehittäjien koulutusten sisällöntuotannossa mukana. Kuntoliikuntaliitto tarjosi seuroille vuoden aikana erilaisia tapahtumia, joissa seurat esittelivät toimintaansa työyhteisöille.



29.8.2008 Kuntofestivaalit Helsingissä

Kuntofestivaalitapahtuma järjestettiin Helsingissä perjantaina 29.8.2008. Tapahtuman pääpaikkana toimi Töölön Kisahalli. Lisäksi toimintaa järjestettiin Uimastadionilla, Ruusulan keilahallilla, Hesperian puistossa, Töölönlahden Ulkoilukeskuksessa ja Töölönlahdella.

Kuntofestivaali järjestettiin yhteistyössä Kuntoliikuntaliiton, Helsingin kaupungin ja Suomen Urheiluliiton kanssa. 63 toimijan joukko koostui urheiluseuroista, lajiliitoista ja liikuntapalvelutuottajista. Kuntofestivaali toimi osana näiden tahojen aikuisliikunnan toiminnan kehittämistä. Kuntofestivaaleille osallistui 54 yritystä ja 44 Helsingin kaupungin eri yksikköä. Osallistujia oli yhteensä noin 1500. Osallistujille oli tarjolla 62 eri liikuntalajia, 94 liikuntaryhmää ja 10 nonstop-lajia. Liikunnallisen päivän jälkeen osallistujat pääsivät seuraamaan Suomi – Ruotsi yleisurheilumaottelua Olympiastadionille. Kuntofestivaali toimii osana Kuntoliikuntaliiton seurakehittämistä, esittelemällä seurojen tuottamia lajimahdollisuuksia yritysten henkilöstölle.

Paikalliset Kunnan Verkot

SLU-alueiden järjestämässä Kunnan Verkoissa olivat liikuntaseurat merkittävässä roolissa järjestämällä yritysten henkilöstölle lajikokeiluja. Toiminta jatkuu eri alueilla omalla ja alueelle sopivalla tavalla. Kuntoliikuntaliitto auttaa jatkossa tarpeen mukaan uusien Kunnan Verkkojen aloittamisessa ja olemassa olevien tukemisessa. Kuntoliikuntaliiton Kunnan Verkko -sivusto www.kunnonverkko.fi, välittää tietoa Helsingin ja SLU alueiden Kunnan Verkko -toiminnasta.

Helsingin Kunnan Verkko

Uudistettu Helsingin Kunnan Verkko aloitti toimintansa tammikuussa 2008. Kunnan Verkkoon liittyi 10 yritystä, joille järjestettiin vuoden aikana kuukausittain liikuntalajikokeiluja. Liikuntalajit valittiin lajin harrastuneisuuden, harrastusmahdollisuuksien ja palveluntarjoajan mukaan. Lisäksi tavoitteena oli tutustuminen kuukausittain uuteen liikuntapaikkaan. Tavoitteena oli vahvistaa aiempaa voimakkaammin seurojen ja lajiliittojen roolia aikuisliikuntaan aktivoinnissa.

Liikuntalajikokeiluja järjestettiin vuoden aikana 11, joista Kuntofestivaali oli yksi. Liikuntasuorituksia kertyi vuoden aikana 220 ja keskimäärin liikuntalajikokeiluihin osallistui 20 ihmistä. Iltojen aikana oli mahdollista osallistua sporttailijoiden tai aloittelijoiden liikuntaryhmiin. Suosituimmaksi lajiksi osoittautui melonta. Liikuntalajikokeilut osoittautuivat hyväksi tavaksi aktivoida yritysten henkilöstöä liikkumaan.

Seuratoiminnan kehittämistyö

Liikunta- ja urheiluseuratoiminnan kehittämistuki (www.seuratuki.fi) vuonna 2009 tulee tuomaan uusia mahdollisuuksia tukea ja kehittää seurojen toimintaa. Päätoimisten palkkaustuen ja toiminnallisten tukien mahdollisuus antaa seuroille paremmat lähtökohdat kehittää seurojen toimintaa. Osana kehittämistoimintaa on aikuisliikunnan osalta valmisteltu Aikuisliikunnan Startti koulutusta SLU alueiden koulutustoiminnan ja seurojen aikuisliikunnan kehittämistyön tueksi. Liikunta- ja urheiluseuratoiminnan kehittämistuki hanketyö tulee olemaan keskeisin työ seurakehittämisessä vuonna 2009. Liikuntatapahtumat jatkavat osaltaan myös seurojen kehittämistyötä.



5. Hyvä Seura -hankkeen tulevaisuus

Valtakunnalliset palvelujärjestöt tiivistävät edelleen yhteistyötään seuratoiminnan kehittämisessä ja tukemisessa. Tavoitteena on löytää toimintatavat, joiden avulla seurojen kehittämis- ja tukityötä voidaan viedä eteenpäin yhdessä. Seurapalveluista tulee selkeämpi kokonaisuus sekä lajiliittojen että yksittäisten seurojen ja seura-aktiivien näkökulmasta.

Lajiliittojen panostus seuratoiminnan ytimen kehittämiseen on jatkuvasti lisääntymässä. Tämä näkyy sekä organisoitumisessa että taloudellisessa panostuksessa.

Hyvä Seura -koulutuspuu

Hyvä Seura -hankkeen eteenpäin viemisessä keskeisessä asemassa ovat SLU-alueiden päätoimiset seurakehittäjät.

Vuoden 2007 aikana rakennettu SLU-alueiden yhteinen Hyvä Seura -koulutuspuu varmistaa sen, että jokaisella SLU-alueella on yhtenäinen ja laadukas seuratoimijan peruskoulutus. Tähän on liittynyt yhteistä kouluttajakoulutusta ja materiaaliuotantoa. Vuoden 2009 aikana keskitytään lajiliittojen kanssa tehtävään yhteistyöhön sekä koulutuskokonaisuuden kehittämiseen. Uutena osiona koulutuspuuhun valmistuu Aikuisliikunnan Startti -kurssi. SLU jatkaa SLU-alueiden seurakehittäjien työn tukemista mm. järjestämällä yhteisiä työseminaareja.



Jokainen alue on erilainen ja kehittämisen tarpeet vaihtelevat. Hyvä Seura -hanke tukee myös alueitten omaleimaisuutta ja palvelee seuroja niiden omista alueellisista tarpeista lähtien. Lähtökohtana tulee olla kuitenkin yhteinen näkemys hyvästä seuratoiminnasta sekä peruspalveluiden yhtenäisyys.

Seuratoiminnan kehittämistuki 2009-2011

Seuratoiminta kaipaa tukea monin tavoin. Perusedellytysten varmistaminen edellyttää liikuntapoliittista työtä ja vaikuttamista sekä valtakunnallisella että paikallisella tasolla. Pitkällä aikavälillä on varmistettava, että seurojen elinvoima turvataan uudessa kuntarakenteessa ja seurat saavat jatkossa myös taloudellista tukea perustoimintaansa.

Vuonna 2008 valmistellun Seuratoiminnan kehittämistuki 2009-2011 päätoimisten palkkaukseen -pilotin tavoitteena on palkkatuen avulla saada seuroihin 200 uutta päätoimista ja 20 000 uutta harrastajaa. Lisäksi tuen avulla pyritään parantamaan nykyisten harrastajien tyytyväisyyttä ja toiminta-aktiivisuutta seuroissa. Syntyvien innovaatioiden ja kokeilujen kautta seuratoimintaan voi löytyä myös uusia toimintamalleja.

Lajien ja SLU-alueiden seurakehittäjät ovat kehittämistukea saavien seurojen apuna ja tukena koko prosessin ajan ja välittävät mm. seuroissa syntyviä toimintamalleja ja -tapoja edelleen. Palkkatuen lisäksi seurat saavat koulutusrahaa, joten lajien ja SLU-alueiden seurakoulutuspalveluiden kysyntä todennäköisesti lisääntyy.



SLU:n Hyvä Seura -yhteyshenkilöt:

Hyvä Seura -koordinaattori	Anu Halonen	anu.halonen@slu.fi	050 331 1902
Seuratoiminnan asiantuntija	Sirpa Korkatti	sirpa.korkatti@slu.fi	044 276 7270
Koulutuksen johtaja	Juha Heikkala	juha.heikkala@slu.fi	0400 759 459
Kehitysjohtaja	Rainer Anttila	rainer.anttila@slu.fi	040 716 4900
Viestintäsuunnittelija	Soile Koskela	soile.koskela@slu.fi	040 509 2971
Projektipäällikkö (Veikkausyhteistyö)	Timo Simonen	timo.simonen@slu.fi	040 556 6260
Projektipäällikkö (ESR-hanke)	Nelli Koivisto	nelli.koivisto@slu.fi	040 822 7130

Hyvä Seura -hankkeen raportit 2004–2008: www.slu.fi/hyvaseura



Suomen Liikunta ja Urheilu ry
Finlands Idrotts rf
www.slu.fi



OPETUSMINISTERIÖ

Undervisningsministeriet

MINISTRY OF EDUCATION

Ministère de l'Éducation