



Suomen Liikunta ja Urheilu SLU ry:n strategiakartta vuoteen 2020



Sisältö

Johdanto	5
1 Lähtökohtana SLU-yhteisön Visio2020	6
2 SLU ry:n toiminta-ajatus ja visio	7
Toiminta-ajatus	
Visio	
3 Vision mukaiset tavoitteet	8
Johtaa ja yhdistää	
Vaikuttaa ja viestii	
Kehittää ja palvelee	
4 Tavoitteista tuloksiin – Strategia 2011–12	10
Tavoitteiden toimeenpano	
Tavoitteiden toteuttamisen arviointi ja mittarit	
Strategian päivittäminen	
5 Strategisten valintojen perusteluja	11

Johdanto

Tämä strategia linjaa SLU ry:n toiminnan keskeiset valinnat vuoteen 2020. Tavoitteiden ytimessä on SLU:n tahto ottaa aikaisempaa selvemmin vastuuta SLU-yhteisön johtamisesta, yhteiseen tekemiseen mukaan haastamisesta sekä yhteisestä vaikuttamistyöstä ja palveluiden kehittamisestä. Johtamisellaan SLU haluaa innostaa ja kannustaa SLU-yhteisöä yhteistyöhön ja yhteisöllisyyteen. Näkemys johtamisesta perustuu yhteisön tulevaisuustyön, Visio2020:n aikana jäsenjärjestöiltä tullessiin odotuksiin.

SLU ry haluaa entistä selvemmin profiloitua liikuntakulttuurin keskeisenä näkemyksellisenä johtajana, joka perustaa johtamisensa liikunnan ja urheilun ydinarvoihin, tunnistaa kansallisen ja kansainvälisen toimintaympäristön haasteet ja mahdollisuudet, luo näiden pohjalta näkyä halutusta tulevaisuudesta, sopii jäsenjärjestöjen kanssa yhteisistä toimenpidelinjauksista ja johtaa näitä vastaavien muutosten aikaansaamista.

Strategia ohjaa ennen kaikkea SLU ry:n omaa toimintaa, mutta sen tavoitteet heijastuvat laajemminkin järjestäytyneeseen liikuntatoimintaan ja koko liikuntakulttuuriin. Tavoitteet ovat laajuudeltaan ja luonteeltaan sellaisia, että niiden toteuttamisessa tarvitaan SLU-yhteisön yhteisiä ponnisteluja. Visio2020:n hengessä onnistumme tavoitteiden saavuttamisessa parhaiten etsimällä yhdessä ratkaisuja ja niitä vastaavia toimenpiteitä.

SLU ry tunnistaa oman yhteiskuntavastuunsa. Hyvin toteutettuna liikunta ja urheilu sekä näihin liittyvä kansalaistoiminta ovat välineitä, jotka tuottavat laajasti yhteiskunnallista hyvinvointia. Kuitenkin tekemisen ytimessä on ”sportti”, liikunta ja urheilu ilona, elämyksinä, kilvoitteluna, yhdessäolona. Huolehtiminen tästä itseisarvoisesta ydintoiminnasta on välttämätön edellytys yhteiskunnallisen hyvinvoinnin syntymiselle.

1. Lähtökohtana SLU-yhteisön Visio2020

SLU-yhteisön visiona on: "Olemme maailman liikkuvien urheilukansa 2020".

Visio2020:n tavoitteena on lisätä yksilöiden ja yhteisöjen fyysistä ja yhteisöllistä aktiivisuutta. Tämä tarkoittaa sekä liikuntaa ja urheilua että niihin liittyvää kansalaistoimintaa. Mukana on jo nyt laaja joukko urheilijoita, liikkujia ja kansalaistoimijoita, joiden toiminnan ja toimintaedellytysten turvaaminen ja kehittäminen on SLU-yhteisön yhteinen tavoite. Visiota toteuttamalla pyritään liikunnan ja urheilun pariin saamaan myös niitä, jotka eivät ole fyysisesti aktiivisia. Parhaimmillaan jokainen suomalainen voi kokea olevansa maailman liikkuvinta urheilukansaa.

Yhteisön vision ytimessä on liikunnan ja urheilun ilo ja elämyksellisyys, sen yksilöllinen ja yhteisöllinen merkityksellisyys – se jokin, joka saa ihmisen liikkumaan ja urheilemaan. Itseisarvoisena toimintana se antaa harrastajalleen mielihyvää ja tyydytystä. Se voimaannuttaa kehoa ja virkistää mieltä. Sitä voi tehdä vapaa-ajan harrastuksena tai huippusuorituksiin pyrkien. Se liikuttaa tunteita urheilukentillä ja katsomoissa, sitä voi toteuttaa osallistumalla toimintaan tai seuraamalla sitä eri medioista. Se saa aikaan kansainvälistä menestystä ja koko kansan hyvinvointia. Sitä voi tehdä vapaaehtoisesti tai ammattimaisesti, järjestäytyneesti ja järjestäytymättömästi.

Visio2020:n arvojen mukaisesti liikunnan, urheilun ja kansalaistoiminnan mahdollisuus on parhaimmillaan kaikkien saatavilla. Ne ovat luonnollinen osa jokaisen elämäntilaa, harrastuksena, ammattina tai ajanvietteenä. Niiden toteuttamisessa huomioidaan erilaiset yksilölliset aktiivisuuden motiivit, lähtökohdat ja edellytykset.

Liikunnallisesti aktiivinen elämäntapa riippuu paitsi yksilöllisistä motiiveista, myös liikuntatoimintaa toteuttavista toimijoista sekä liikunnan ja urheilun mahdollistavista olosuhteista. Toimintaa, palveluja ja olosuhteita toteuttavat ja tarjoavat liikunta- ja urheiluseurat, SLU ry jäsenjärjestöineen sekä monet eri tahot kuten kunnan liikuntatoimi, koulut, alan yritykset ja työyhteisöt. Erityisesti kunnat ja yritykset ovat keskeisiä tahoja liikuntapaikkojen rakentamisessa ja ylläpitämisessä.

Vision toteuttaminen asettaa haasteen sekä SLU ry:lle että sen jäsenjärjestöille. Maailman liikkuvien urheilukansa on tavoite, joka edellyttää SLU ry:ltä ja sen jäsenjärjestöiltä nykyisen toiminnan kriittistä arviointia ja tämän pohjalta kykyä muuttaa nykyistä toimintaa liikuntaa, urheilua ja kansalaistoimintaa yhä paremmin edistäväksi. Valmius tähän muutokseen on olemassa.

SLU ry toteuttaa strategiassaan Visio2020:tä omilla valinnoillaan ja toimenpiteillään. Nämä kohdistuvat sekä sen jäsenjärjestöihin että vaikuttamistyönä muihin kumppaneihin kuten kuntiin, kouluihin ja työyhteisöihin. Jäsenjärjestöjen ja niiden jäsenseurojen elinvoimaisuuden varmistaminen ja tukeminen on ratkaisevaa varsinkin organisoidun liikunnan ja urheilun kannalta.

2. SLU ry:n toiminta-ajatus ja visio

Toiminta-ajatus

SLU ry:n voimassa olevien sääntöjen mukainen toiminta-ajatus on:

Suomen Liikunta ja Urheilu on suomalaisten liikunta- ja urheilujärjestöjen yhteistyö-, palvelu- ja edunvalvontajärjestö. Järjestö tukee jäsenjärjestöjen, liikunta- ja urheiluseurojen sekä niissä toimivien ihmisten monipuolista toimintaa liikunnan parissa sekä edustaa suomalaisia liikuntajärjestöjä tehtäväalueensa kansallisessa ja kansainvälisessä toiminnassa. Järjestön tarkoituksena on liikunnan kansalaistoiminnan lisääminen ja sitä kautta kansalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja elämisen laadun parantaminen sekä yhdenvertaisuuden ja sukupuolten välisen tasa-arvon edistäminen tukemalla koko väestön liikunta-aktiivisuutta sekä edistämällä suomalaista kilpa- ja huippu-urheilua.

Visio

SLU ry:n näky halutusta tulevaisuudesta ja sitä vastaavat keskeiset valinnat vuoteen 2020 saakka ovat:

Johtaa ja yhdistää

SLU ry johtaa jäsenjärjestöjen yhteisten tavoitteiden asettamista ja toteuttamista sekä tavoitteiden saavuttamiseen kannustavaa yhteisöllistä ilmapiiriä ja yhteistä tekemistä.

Vaikuttaa ja viestii

SLU ry on johtava vaikuttaja ja mielipiteenmuodostaja suomalaisessa liikuntakulttuurissa ja yhteiskunnassa, ja sen toimenpiteiden seurauksena liikunnan ja urheilun arvostus on yhteiskunnallisesti korkealla tasolla.

Kehittää ja palvelee

SLU ry johtaa SLU-yhteisön yhteisten palvelujen tuotannon kokonaisuutta ja vastaa siitä, että nämä yhteiset palvelut ovat ratkaisukeskeisiä, ajanmukaisia, laadukkaita ja kustannustehokkaita.

3. Vision mukaiset tavoitteet

Johtaa ja yhdistää

SLU-yhteisön yhdessä luoma Visio2020 toteutuu

- SLU ry johtaa Visio2020:n suunnassa asetettuja yhteisiä tavoitteita ja koordinoi niitä vastaavia toimenpiteitä
- SLU ry:n ja SLU-yhteisön uudistuneet toimintatavat ovat luoneet ”sporttisen”, innostavan, tekemisen intohimoa tukevan ja yhteistoimintaan kannustavan ilmapiirin
- SLU ry jäsenjärjestöineen on toteuttanut vision ”Olemme maailman liikkuvien urheilukansa – 2020”

Yhdessä asetettuja tavoitteita ja vastaavia toimenpiteitä toteutetaan tarkoituksenmukaisilla toimintatavoilla, palveluilla ja rakenteilla

- SLU-yhteisössä rakenteet ohjaavat yhteistyöhön, eri toimijoiden keskinäiset työnjaot ovat selkeät ja hallinnolliset ja toiminnalliset päällekkäisyydet on poistettu
- SLU-yhteisöllä on toimiva, Visio2020:n ja muiden yhteisten tavoitteiden toteutumista tukeva järjestö rakenne
- SLU ry toimii verkostojen ja kumppanuuksien johtajana suhteessa kansalaistoimintaan, yrityksiin ja julkiseen sektoriin kansallisella ja kansainvälisellä tasolla

SLU:n ja järjestökentän resurssit ovat tehokkaassa ja tuloksellisessa käytössä

- Tarpeettomat hallinnolliset ja toiminnalliset kustannukset on karsittu, resurssien käyttöä on tehostettu ja resurssit on ohjattu ydintoimintaan paikallisella, alueellisella ja valtakunnallisella tasolla
- SLU ry:n rahoituslähteet on varmistettu, mikä takaa tarvittaessa taloudellisen riippumattomuuden (jäsenmaksut, toimintamaksut, oma varainhankinta)
- Oma varainhankinta, joka ei kilpaile jäsenjärjestöjen kanssa, vahvistaa SLU:n taloudellista perustaa
- SLU ry on keskeinen liikunnan ja urheilun resurssien kokoaja, lisääjä ja ohjaaja
- Kansallista rahapelijärjestelmää on vahvistettu ja sen asema on varmistettu

Vaikuttaa ja viestii

SLU ry näkyy, kuuluu, vaikuttaa

- SLU ry viestii selkeästi, tehokkaasti ja vuorovaikutteisesti tavoitteistaan ja toimenpiteistään
- SLU ry tekee ajankohtaisissa liikuntapoliittisissa kysymyksissä näkyvää ja kuuluvaa kohdennettua yhteiskunta-, liikunta- ja järjestöpoliittista vaikuttamista
- SLU ry kehittää jäsenjärjestöilleen ja kumppaneilleen välineitä näiden omaan vaikuttamistyöhön erityisesti paikallisella tasolla

SLU ry jäsenjärjestöineen osallistuu ja vaikuttaa voimakkaasti liikuntaa, urheilua ja kansalaistoimintaa koskevaan päätöksentekoon paikallisella, kansallisella, kansainvälisellä ja EU:n tasolla

- SLU-yhteisöllä on yhteiset liikuntapoliittiset ydinviestit ja niitä vastaavat viestinnälliset toimintatavat, SLU ry johtaa näiden viestien linjauksia ja koordinoi viestinnän toteuttamista
- SLU ry jäsenjärjestöineen on edistänyt tasapainoisen myönteisen julkisen kuvan syntymistä moniarvoisesta liikunnasta ja urheilusta
- Eri instituutioiden kuten tutkimuslaitosten tuottamaa tietoa hyödynnetään aktiivisesti yhteisön vaikuttamistyössä ja sen perusteluissa

SLU-yhteisön yhteisen vaikuttamistyön tuloksena liikuntakulttuurin arvostus on kasvanut

- Mielikuva liikunnasta ja urheilusta on kirkastunut ja se tuottaa osaltaan arvostuksen nousua
- SLU-yhteisö toteuttaa yhteiskunnalle lisäarvoa tuottavaa kumppanuutta ja lisää ja laajentaa sitä kautta liikunnan ja urheilun vaikuttavuutta

Kehittää ja palvelee

Osaaminen on SLU ry:n keskeinen menestystekijä

- SLU ry on liikuntakulttuurin keskeinen ennakoija, kehittäjä, ”dynamo” ja ”kättilö”
- SLU ry kehittää omaa osaamistaan systemaattisesti ja pitkäjänteisesti
- Osaamista hankitaan sekä kansallisilta että kansainvälisiltä foorumeilta ja sitä myös viedään näille foorumeille
- Järjestötoimijoiden osaamisen kehittyminen on varmistettu, minkä seurauksena SLU-yhteisön järjestöt toimivat ammattimaisesti ja yhteiskuntavastuullisesti

SLU ry:llä on jäsenjärjestöjen kanssa yhteinen, toimiva palvelukonsepti, jonka pohjalta yhteisten palvelujen johtaminen, tuottaminen ja hankkiminen toteutetaan ja verkostoja johdetaan

- ’Yhden luukun periaate’ toimii seurojen ja jäsenjärjestöjen suuntaan, näille suunnattujen palvelujen markkinointi on selkeää, ymmärrettävää ja innostavaa
- Palvelukonsepti sisältää selkeän jäsenyyksen SLU ry:n sisäisistä ja ulkoisista palveluista sekä niiden toteuttamisen tavoista
- Palvelukonsepti on kustannustehokas, ja se vahvistaa SLU ry:n rahoituspohjaa

SLU ry johtaa yhteisten palvelujen tuotannon kokonaisuutta ja tukee jäsenjärjestöjen omien palvelujen kehittämistyötä – SLU ry onnistuu niin hyvin, kuin sen jäsenjärjestöt onnistuvat

- SLU ry toimii ennen kaikkea ’tuottajan’ roolissa saattaen yhteen eri toimijoita, osaamista, resursseja
- Yhteiset palvelut toteutetaan ihmis- ja ratkaisukeskeisesti, ne vastaavat jäsenjärjestöjen tarpeita ja niiden laatu on varmistettu
- SLU ry ennakoi tulevaisuuden palvelutarpeita ja kykenee ”kärkietenijänä” rohkeaan innovatiivisuuteen ja hallittuun riskinottoon palvelutarjonnan kehittämisessä
- Kumppanuudet palvelujen tuottamisessa ja kehittämisessä eri järjestöjen, kuntien ja yritysten kanssa ovat aktiivisia ja toimivia

4. Tavoitteista tuloksiin – Strategia 2011–12

Tavoitteiden toimeenpano

Strategian tavoitteita vastaavien toimenpiteiden suunnittelu tapahtuu SLU ry:n toimiston ja valiokuntien valmistelutyönä pääsihteerin johdolla. Valmistelutyön tulokset käsitellään ja toimenpiteet päätetään hallituksen kokouksissa ja yhdistyksen vuosikokouksissa.

Toimenpiteet jaksotetaan strategiakaudelle vuosittaisiin toimenpiteisiin. Vuosien 2011–2012 keskeisiä kehittämistoimenpiteitä ovat:

1. Järjestörakenteen kehittämisen haasteiden ja mahdollisuuksien selvittäminen ja kehittämisen toimenpiteiden linjaaminen
2. Yhteisen palvelukonseptin jäsentäminen ja toteutus
3. Kulloinkin meneillään olevissa SLU-yhteisön Visio2020:tä tukevilla hankkeilla mukana oleminen

Vuosittain laadittavissa toimintasuunnitelmissa kuvataan muut SLU ry:n toimenpiteet.

Tavoitteiden toteuttamisen arviointi ja mittarit

Tavoitteiden toteutumista ja niiden vaikuttavuutta arvioidaan strategiakaudella. Arviointi kohdistuu vision kolmeen päätulokseen, johtaa ja yhdistää, vaikuttaa ja viestii, palvelee ja kehittää. Arvioinnin kohteina ja mittareina ovat päätuloksittain esimerkiksi SLU-yhteisön yhteisten tavoitteiden määrä ja laatu, jäsenjärjestöjen palaute SLU ry:n roolista yhteisön johtamisessa, liikunta ja urheilu hallitusohjelmassa, julkinen mielikuva liikunnasta ja urheilusta sekä SLU ry:stä, SLU ry:n omavaraisuuden ja osaamispuutteen kehittyminen sekä palvelukonseptin toteutuminen ja jäsenjärjestöjen tyytyväisyys palveluihin. Tavoitteiden toteutumisen arviointi mittareineen valmistellaan SLU ry:n toimiston operatiivisena työnä. Tarvittaessa käytetään ulkopuolista arviointia.

Strategian päivittäminen

Strategian tähtäin on vuodelle 2020. Sen käytännön toteutus päivityksineen rytmittyy SLU ry:n hallituskausittain. Ensimmäinen vaihe toteutetaan vuosina 2011–2012. Strategian perusteellisempi päivitys ja arviointi toimenpiteiden toteutumisesta tehdään hallituskausittain kolmen vuoden välein. Samalla sitä arvioidaan suhteessa meneillään oleviin muihin SLU-yhteisön strategisiin prosesseihin, niiden tavoitteisiin ja toimenpiteisiin.

5. Strategisten valintojen perusteluja

SLU-yhteisön Visio2020:n ja SLU ry:n oman vision tavoitteiden mukaisesti liikuntakulttuurilla on merkittäviä mahdollisuuksia olla keskeinen tai ainakin olennainen osa modernia elämäntapaa. Liikunnan, urheilun ja kansalais-toiminnan tarve ja kysyntä ovat kasvaneet viime vuosina, ja nämä näyttävät edelleen kasvavan. Niiden kysyntä näkyy esimerkiksi siinä, että ne ovat lasten ja nuorten suosituimpia harrastuksia, seuratuimpia viihteen muotoja sekä ylipäätään mielekkääksi koettu elämänsisältö. Niiden tarve syntyy muun muassa liikkumattomuuden aiheuttamien elämäntapasairauksien tai sosiaalisen syrjäytymisen uhkien seurauksena. Kaiken kaikkiaan yhteiskunnallinen ilmapiiri on varsin suotuisa moniarvoisella liikunnalla, urheilulla ja kansalaistoiminnalla.

Liikuntakulttuurin tulevaisuuden haasteita ovat yleiset yhteiskunnalliset muutokset ja liikuntakulttuurin omat kehityspiirteet. Edellisiä ovat etenkin kansainvälistyminen, ikääntyminen, aluerakenteen muutos, julkistalouden tilanne, teknologian kehitys ja ilmastonmuutos. Kun yhteiskunnalliset muutokset tapahtuvat entistä nopeam- malla syklillä, tulee tulevaisuuden ennakoiminen entistä haasteellisemmaksi. Tämä edellyttää liikuntakulttuurinkin toimijoilta joustavia toimintatapoja ja muutosherkkyyttä. Menestyksekkään johtamisen kannalta tämä tarkoittaa toimintaympäristön muutosten jatkuvaa arviointia, sel- keää toiminta-ajatusta ja näkyä halutusta tulevaisuudesta sekä niiden mukaan asetettujen tavoitteiden hallittua toi- meenpanoa.

Liikuntaa, urheilua ja kansalaistoimintaa koskevia haas- teita ovat esimerkiksi arkiliikunnan väheneminen, sitou- tumattomuus vapaaehtoistoimintaan ja liikuntatilojen niukkuus suhteessa niiden kysyntään. SLU ry:n strategian kannalta olennaisia ja siihen keskeisesti vaikuttavia liikun- takulttuurin kehityspiirteitä ovat ennen kaikkea:

1. Tarve- ja käyttäjälähtöisyyden korostuminen,
2. Eriytyneen järjestökentän ja SLU-yhteisön johtamisen haasteellisuus,
3. Liikunnan järjestökentän rakenteiden, toimintatapojen ja resurssien tarkoituksenmukaisuus.

Tarve- ja käyttäjälähtöisyydessä keskitetysti määriteltyjen ja johdettujen toimintojen ja palvelujen sijaan pyritään tunnistamaan toimintojen tai palvelujen käyttäjien tar- peet. Käyttäjälähtöisyys edellyttää kykyä palvelujen ratkai- sukeskeisyyteen ja räätälöintiin. Kun rahallisten, ajallisten ja inhimillisten resurssien käytön tarkoituksenmukaisuus ja tehokkuus korostuvat, on entistä olennaisempaa tunnis- taä käyttäjien tarpeet sekä kohdistaa toiminnat ja palvelut tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti näiden mukaan.

Liikuntakulttuuri ja SLU-yhteisön järjestökenttä on eriyty- nyt, jopa pirstaleinen. Eri toimijatahojen monenlaiset ar- volähtökohdat ja vastavuoroiset tarpeet ja odotukset eivät aina kohtaa. Monikeskuisissa toimijakentässä yhteiset kohtaamiset ovat jääneet paitsioon. Seurauksena ovat haasteet yhteisön johtamisessa ja yhdessä tekemisessä.

Tarve kokonaisuuden johtamiselle ja yhteisöllisyydelle on kuitenkin selvästi tunnistettu SLU-yhteisössä. Visio 2020:n tavoitteiden mukaisesti yhteinen tekeminen ja sen mu- kainen rikastava, innostava, osaava ja kannustava toimin- takulttuuri on kilpailuetumme. Tavoitteena on kumppa- nuuteen perustuva moniarvoisuuden ja moniäänisyyden johtaminen, yhteisen suunnan ja äänen löytäminen. SLU- yhteisön johtaminen ei siten ole pelkästään eri toimija- tahojen kysynnän, tarpeiden ja odotusten tyydyttämistä, vaan myös ja ennen kaikkea näiden suuntaamista kohti yhteistä näkyä halutusta tulevaisuudesta.

Palvelutuotannon tavat muuttuvat niin yksityisellä kuin julkisellakin sektorilla. Esimerkkeinä ovat kunnalliset tilaaja-tuottaja -mallit, liikunta- ja urheiluseurat palvelu- jen tuottajina sekä yhteiskunnalliset yritykset. Sosiaaliset mediat uudistavat varsinkin nuorten sukupolvien tapoja toimia ja organisoitua. Resurssien niukkuus on arkipäi- vää kaikilla yhteiskunnan sektoreilla. Tämän seurauksena palvelujen kustannuksia karsitaan, ilmaisipalveluja muute- taan maksullisiksi, taloudellisille panostuksille vaaditaan vastinetta ja niin edelleen. Samaan aikaan pohditaan jul- kistalouden kasvavia haasteita ja rahapelien yksinoikeu- den tulevaisuutta.

Visio2020:n toteuttaminen edellyttää SLU ry:n ja sen jäsenjärjestöjen nykyisten toimintojen ja palvelujen kriittistä arviointia. Liikuntakulttuurin kehityksen myötä yksilöiden fyysisen ja sosiaalisen aktiivisuuden tarpeet ovat monimuotoistuneet, laji- ja liikuntamuodot kirjavoituneet ja hallinnolliset ratkaisut eriytyneet. Toimintojen toteuttaminen ja palvelujen tuottaminen yhdessä kumppaneiden, esimerkiksi kuntien, koulujen, terveydenhuoltojärjestelmän kanssa korostuu. Nämä kehityspiirteet ovat johtaneet siihen, etteivät SLU-yhteisön rakenteet enää ole kaikilta osin tarkoituksenmukaisia suhteessa eri toimijatahojen odotuksiin ja tavoitteisiin.

Liikunnan, urheilun ja kansalaistoiminnan asema ja maine yhteiskunnassa ovat suhteellisen hyviä, ja liikuntajärjestöjen resurssit ovat viime vuosina kehittyneet suotuisasti. Aktiivisen vaikuttamisen kautta on pyritty laaja-alaiseen fyysisen aktiivisuuden, liikunnan ja urheilun harrastamisen tukemiseen yhdessä yhteiskunnan eri toimijatahojen kanssa. Yhteiskunnallisen aseman, maineen ja resurssien varmistaminen edellyttää kuitenkin jatkuvaa vaikuttamistyötä kumppaneiden suuntaan ja näiden kanssa. Näin erityisesti siinä tilanteessa, että julkistalouden kehitys osoittautuu lähitulevaisuudessa kielteiseksi liikuntakulttuurin kannalta.



***Kokonaisten
ihmisten
Suomi.***



Opetus- ja
kulttuuri-
ministeriö



Pohjola

www.slu.fi